

**[DRAFT 29 April 2024]**

**LAPORAN EVALUASI INDIKATOR KINERJA  
RENCANAN STRATEGIS FAKULTAS TEKNIK**



**DIVISI PERENCANAAN**

**FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS ANDALAS  
PADANG, 2024**

## CAPAIAN RENSTRA FAKULTAS TEKNIK TAHUN 2023

Dalam upaya mewujudkan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Teknik Universitas Andalas (Unand) sebagai Unit Pelaksana Program Studi (UPPS), sebuah Rencana Strategis telah dirumuskan untuk periode 2021-2025. Dokumen ini menjadi panduan utama bagi Fakultas Teknik Unand dalam mengarahkan langkah-langkahnya menuju keunggulan akademik dan pengembangan sumber daya manusia. Sejumlah strategi telah dirancang untuk mencapai VMTS Fakultas Teknik Unand, dengan tujuan meningkatkan kualitas dan dampak positif terhadap pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pencapaian strategi ini tidak hanya mengandalkan tekad dan niat baik, melainkan juga memerlukan pengukuran kinerja. Oleh karena itu, telah dibentuk Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) yang membantu mengukur sejauh mana strategi dapat mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Sejumlah indikator kinerja telah dirinci, dengan target dan realisasi capaian Fakultas Teknik untuk tahun 2023 tertuang dalam Tabel 1. Data capaian untuk tahun tersebut disajikan dalam kolom tahun 2023 dalam tanda kurung, memberikan gambaran konkret tentang kemajuan yang telah dicapai dan arah yang perlu diperkuat dalam perjalanan pencapaian visi dan misi Fakultas Teknik Unand.

**Tabel 1 Matriks Pencapaian Program: Target dan Realisasi Tahun 2023**

M	T	S	Indikator Kinerja			Tahun				
			IKU	IK	Deskripsi	2021 (base)	2022		2023	
							Target	Realisasi	Target	Realisasi
M1	T1	S1	1	1	IK01.Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja (IKU1)	40%	40%	31,28%	42.50%	64,41%
			1	2	IK02.Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU1)	0,04	0,04	2,94%	5%	5,27%
			1	3	IK03.Persentase lulusan yang berwirausaha (IKU1)	1%	1%	2,94%	2%	3,01%
			2	4	IK04.Persentase mahasiswa yang menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar kampus (IKU2)	20%	20%	2,52%	22.50%	2,86%
			2	5	IK05.Persentase mahasiswa yang berprestasi dalam kompetisi nasional atau internasional (IKU2)	5%	5%	1,23%	6%	0,82%

	-	6	<b>IK06.</b> Persentase lulusan bersertifikat kompetensi profesi (IK Tambahan)	1%	1%	1,95%	2%	Belum Ada Data
	-	7	<b>IK07.</b> Persentase Kepuasan Pengguna Lulusan (skala 4) (IK Tambahan)	NA	3,25	3,45	3,25	3,65
	-	8	<b>IK08.</b> Nilai Rata-Rata TOEFL Lulusan (IK Tambahan)	NA	450	473,5	460	Belum Ada Data
S2	8	9	<b>IK09.</b> Jumlah program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah (IKU8)	4	4	4	5	4
	7	10	<b>IK10.</b> Persentase matakuliah PjBL dan CBM (IKU7)	50%	50%	37,27%	55%	35,85%
	4	11	<b>IK11.</b> Jumlah matakuliah yang diajar oleh praktisi industri (IKU4)	5	5	14	7	4
	-	12	<b>IK12.</b> AEE (IK Tambahan)	NA	20%	18,9%	20%	20,65%
	-	13	<b>IK13.</b> Jumlah mahasiswa asing (IK Tambahan)	NA	1	6	2	1
	-	14	<b>IK14.</b> Rasio Keketatan Penerimaan Mahasiswa Baru Program Studi Sarjana (IK Tambahan)	NA	>1:10	1 : 9,76	>1:10	Belum Ada Data
S3	3	15	<b>IK15.</b> Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berprestasi minimal tingkat nasional (IKU3)	10%	10%	13,2%	12.50%	15,58%
	3	16	<b>IK16.</b> Persentase Dosen yang berkegiatan Tri Dharma di luar PT (IKU3)	10%	10%	17,53%	12.50%	19,48%
	3	17	<b>IK17.</b> Persentase Dosen yang Menjadi Praktisi di DUDI (IKU3)	10%	10%	14,93%	12.50%	19,48%

			4	18	<b>IK18.</b> Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja (IKU4)	10%	10%	22,07%	12.50%	23,38%
			4	19	<b>IK19.</b> Persentase dosen berkualifikasi S3 (IKU4)	50%	50%	55,34%	55%	57,14%
			-	20	<b>IK20.</b> Persentase Dosen Jabatan Lektor Kepala (IK Tambahan)	45%	45%	40,25%	47.50%	38,96%
			-	21	<b>IK21.</b> Persentase Dosen Jabatan Guru Besar (IK Tambahan)	10%	10%	10,69%	12.50%	16,23%
M2	T2	S4	5	22	<b>IK22.</b> Jumlah publikasi dosen di jurnal nasional terindeks SINTA (IKU5)	25	25	22	25	27
			5	23	<b>IK23.</b> Jumlah publikasi dosen di jurnal terakreditasi internasional (IKU5)	50	50	94	50	343
			5	24	<b>IK24.</b> Jumlah Kekayaan Intelektual (KI) yang didaftarkan (IKU5)	25	25	163	25	30
			5	25	<b>IK25.</b> Jumlah Prototipe R&D (Research and Development) (IKU5)	5	5	NA	5	6
			5	26	<b>IK26.</b> Jumlah Prototipe Industri (IKU5)	1	1	NA	1	1
			5	27	<b>IK27.</b> Jumlah Produk Inovasi (IKU5)	5	5	NA	5	6
			5	28	<b>IK28.</b> Jumlah HKI yang diimplementasikan/dikomersialkan (IKU5)	1	1	1	1	6
			-	29	<b>IK29.</b> Jumlah Penelitian yang Melibatkan Mahasiswa (IK Tambahan)	50	50	82	50	55
			-	30	<b>IK30.</b> Jumlah Pengabdian yang Melibatkan Mahasiswa (IK Tambahan)	15	21	18	15	16

			-	31	<b>IK31.</b> Rata-Rata Dana Penelitian Tiap Tahun/ Jml Dosen yang sesuai dengan Roadmap Penelitian Fakultas (IK Tambahan)	10 juta	10 juta	37,16 juta	12,5 juta	24,23 juta
			-	32	<b>IK32.</b> Rata-Rata Dana Pengabdian Tiap Tahun/ Jml Dosen yang sesuai dengan Roadmap Pengabdian Fakultas Fakultas (IK Tambahan)	2 juta	2 juta	1,97 juta	2.25 juta	4,78
T3	S5		-	33	<b>IK33.</b> Jumlah publikasi artikel ilmiah dengan sitasi >=10 dalam 3 tahun terakhir (IKU5)	10	10	9	15	10
			5	34	<b>IK34.</b> Jumlah buku ajar yang berasal dari penelitian	NA	2	4	2	51
			-	35	<b>IK35.</b> Jumlah karya hasil pembelajaran yang diterapkan di masyarakat	NA	2	4	2	Belum Ada Data
			5	36	<b>IK36.</b> Jumlah karya terapan yang dipakai masyarakat (IKU5)	5	5	8	5	6
M3	T4	S6	-	37	<b>IK37.</b> Indeks Kepuasan Pelayanan Akademik dan Kemahasiswaan, Skala 1-5 (IK Tambahan)	4	4,2	4,4	4,4	4,4
			-	38	<b>IK38.</b> Nilai Reformasi Birokrasi ZI (IK Tambahan)	81,5	82	85,8	84	83,14
			-	39	<b>IK39.</b> Jumlah Laboratorium Terakreditasi (IK Tambahan)	NA	1	0	1	0
			-	40	<b>IK40.</b> Rasio Pengelolaan Anggaran (IK Tambahan)	80%	80%	80.02%	85%	73,96%
			-	41	<b>IK41.</b> Nilai Kompetensi Tenaga Kependidikan, Skala 1-5 (IK Tambahan)	3,8	4	4,03	4	3,9
T5	S7	6	42	<b>IK42.</b> Jumlah kerjasama yang diimplementasikan	10	12	83	12	5	

Indikator Kinerja	IK01: Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja (IKU1)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	40%
Pencapaian Th 2023	<b>64,41%</b> (target 42,5%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Belum dirumuskan karena data capaian seperti <b>BELUM VALID</b>
Akar Permasalahan Th 2023	
Solusi Th 2024	
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	Awal: 45%

Indikator Kinerja	IK02.Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU1)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	4%
Pencapaian Th 2023	<b>5,27% (target 5%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	-
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah lulusan yang melanjutkan studi
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kerjasama kemitraan dengan program pasca-sarjana, baik di dalam Unand maupun institusi lain.</li> <li>2. Bantuan beasiswa studi lanjut</li> <li>3. Program <i>fast-track</i> untuk lulusan S1</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	Awal: 5% Revisi: 6%

Indikator Kinerja	IK03.Persentase lulusan yang berwirausaha (IKU1)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	1%
Pencapaian Th 2023	<b>3,01% (target 2%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	-
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Peningkatan keterampilan berwirausaha
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	1. Pelatihan dan Workshop Kewirausahaan bagi mahasiswa 2. Kompetisi Kewirausahaan
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	Awal: 2% Revisi: 4%



Indikator Kinerja	IK04.Persentase mahasiswa yang menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar kampus (IKU2)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	20%
Pencapaian Th 2023	<b>2,86% (target 22,5%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Belum meningkatnya minat mahasiswa untuk mengikuti program MBKM, baik yang ada di DIKTI maupun yang diadakan di Universitas Andalas
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pemahaman mahasiswa tentang MBKM masih kurang</li> <li>2. Kurikulum Prodi belum sepenuhnya disesuaikan untuk dapat mengakomodir MBKM</li> <li>3. Sistem konversi dan rekognisi kegiatan MBKM belum diimplementasikan secara penuh</li> </ol>
Solusi Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan pemahaman mahasiswa tentang Prgogram MBKM</li> <li>2. Penguatan sistem konversi dan rekognisi kegiatan MBKM</li> </ol>
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sosialisasi MBKM kepada mahasiswa melalui forum diskusi, dan media sosial serta penyebarluasan informasi MBM melalui bimbingan akademis dan perkuliahan</li> <li>2. Penyusunan panduan teknis mekanisme konversi dan rekognisi kegiatan MBKM di tingkat Prodi</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	Dapat dilihat pada RKAT Tahun 2024
Target Th. 2024	<b>10 %</b> (menurunkan target tahun 2024, dari 22,5% menjadi 10%)

Indikator Kinerja	IK05.Persentase mahasiswa yang berprestasi dalam kompetisi nasional atau internasional (IKU2)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	5%
Pencapaian Th 2023	<b>0,82% (target 6%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Masih kurangnya jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kompetisi nasional atau internasional.
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurangnya persiapan akademik dan keterampilan khusus yang diperlukan untuk bersaing dalam kompetisi.</li> <li>2. Kurangnya pengakuan dan penghargaan bagi mahasiswa yang berprestasi</li> <li>3. Kurangnya budaya kompetisi mahasiswa sehingga berdampak pada kurangnya</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan kesiapan dan partisipasi mahasiswa untuk mengikuti Kompetisi
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sesi informasi dan orientasi untuk semua mahasiswa mengenai kompetisi nasional dan internasional yang tersedia, persyaratan pendaftaran, dan manfaat yang dapat diperoleh.</li> <li>2. Pelatihan dan Workshop Persiapan Kompetisi PKM dan Pespresnas</li> <li>3. Mentoring oleh mahasiswa yang telah berhasil dalam kompetisi kepada mahasiswa yang akan mengikuti kompetisi</li> <li>4. Menyempurnakan sistem penghargaan dan pengakuan institusi untuk mahasiswa yang mencapai prestasi dalam kompetisi.</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	6%

Indikator Kinerja	IK06.Persentase lulusan bersertifikat kompetensi profesi (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	1%
Pencapaian Th 2023	??? (target 2%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	
Akar Permasalahan Th 2023	
Solusi Th 2024	
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	

Indikator Kinerja	IK07.Persentase Kepuasan Pengguna Lulusan (skala 4) (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2023	<b>3,65 (target 3,25)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	
Akar Permasalahan Th 2023	
Solusi Th 2024	
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	Awal: 3,45 Revisi: 3,8

Indikator Kinerja	IK08. Nilai Rata-Rata TOEFL Lulusan (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2023	??? (target skor 460) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	
Akar Permasalahan Th 2023	
Solusi Th 2024	
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	

Indikator Kinerja	IK09. Jumlah program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah (IKU8)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	4
Pencapaian Th 2023	<b>4 (target 5 Prodi)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Kurangnya Fokus pada Standar Internasional
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tantangan dalam menyesuaikan kurikulum Prodi dengan kebutuhan dan standar internasional</li> <li>2. Kebijakan pemerintah yang berubah-ubah (khususnya kementerian terkait) tentang akreditasi internasional dan posisi relatifnya terhadap akreditasi nasional.</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan kapasitas sumber daya Prodi untuk memenuhi standar internasional
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan dosen dan staf administratif agar memahami persyaratan akreditasi internasional</li> <li>2. Worskhop <i>series</i> tentang akreditasi internasional</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	Dapat dilihat pada RKAT Tahun 2024
Target Th. 2024	<b>5</b>

Indikator Kinerja	IK10. Persentase matakuliah PjBL dan CBM (IKU7)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	50%
Pencapaian Th 2023	<b>35,85% (target 50%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Keterbatasan sumber daya dalam implementasi PjBL dan CBM
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tradisi dan pola pikir pengajaran konvensional yang masih kuat</li> <li>2. Tingkat Kesiapan mahasiswa yang belum terbiasa dengan metode PjBL dan CBM</li> <li>3. Kurangnya Ketersediaan materi Pembelajaran PjBL dan CBM</li> </ol>
Solusi Th 2024	Program peningkatan kapasitas sumber daya dalam dalam implelementasi PjBL dan CBM
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan dosen tentang desain, implementasi, dan evaluasi PjBL dan CBM</li> <li>2. Workshop dan seminar terbuka untuk dosen dan mahasiswa tentang konsep, implementasi PjBL dan CBM yang berhasil.</li> <li>3. Mengembangkan Materi Pembelajaran PjBL dan CBM</li> <li>4. Insentif atau penghargaan bagi dosen yang berhasil menerapkan PBL secara efektif.</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	<b>Awal: 50%</b> <b>Revisi: 40 % (menurunkan target tahun 2024, dari 50% menjadi 40%)</b>

Indikator Kinerja	IK11. Jumlah matakuliah yang diajar oleh praktisi industri (IKU4)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	5
Pencapaian Th 2023	<b>4 mata kuliah (target 7 mata kuliah)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Rendahnya partisipasi dosen praktisi dalam proses belajar mengajar
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurangnya koneksi yang kuat dengan praktisi industri</li> <li>2. Kurangnya kebijakan atau inisiatif dari Program Studi untuk mendukung partisipasi praktisi industri dalam pengajaran</li> <li>3. Kurangnya alokasi sumber daya tambahan, seperti dana untuk honorarium atau dukungan teknis bagi praktisi industri.</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan partisipasi dosen praktisi dalam proses belajar mengajar di lingkungan Fakultas Teknik
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Forum diskusi, seminar, atau lokakarya bersama antara fakultas dan praktisi industri untuk berbagi pengetahuan, pengalaman, dan membahas isu-isu terkini di bidang mereka.</li> <li>2. Kunjungan ke tempat kerja industri atau mengundang praktisi industri untuk memberikan kuliah tamu.</li> <li>3. Berpartisipasi dalam Program Praktisi Mengajar yang diselenggarakan DIKTI</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	7 Mata Kuliah



Indikator Kinerja	IK12. AEE (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2023	<b>20,65 % (Target 20%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Walalupun target sudah tercapai, namun nilai AEE perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	Masih kurangnya mahasiswa yang dapat menyelesaikan mata kuliah Tugas Akhir dalam 1 semester
Solusi Th 2024	Peningkatan penyelesaian studi tepat waktu (8 semester)
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	Monev proses pembelajaran dan progress pelaksanaan tugas akhir secara berkala (setiap semester)
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	21%

Indikator Kinerja	IK13. Jumlah mahasiswa asing (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	0
Pencapaian Th 2023	<b>1 orang (target 2 orang)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Kurangnya <i>exposure</i> fakultas teknik di level internasional
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Akses ke peluang kerjasama dengan dengan institusi Pendidikan luar negeri masih terbatas</li> <li>2. Kurangnya upaya marketing FTUA di level Internasional</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan kerjasama pendidikan dengan institusi Pendidikan luar negeri
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Manjalin Kerjasama baru dan/atau menindaklanjuti Kerjasama yang sudah ada.</li> <li>2. Memanfaatkan program pertukaran mahasiswa yang dikelola DIKTI dan Lembaga lain seperti USAID-HEPI.</li> <li>3. Memanfaatkan program Beasiswa asing yang disediakan oleh Unand.</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	4

Indikator Kinerja	IK14. Rasio Keketatan Penerimaan Mahasiswa Baru Program Studi Sarjana (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2023	??? (target 1 : 10) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	
Akar Permasalahan Th 2023	
Solusi Th 2024	
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	

Indikator Kinerja	IK15. Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berprestasi minimal tingkat nasional (IKU3)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2023	<b>15,58% (target 12,5%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Meskipun kinerja melampaui target, namun jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berprestasi perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Peningkatan Jumlah Dosen yang membina mahasiswa yang berprestasi
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan alokasi anggaran dan penghargaan bagi dosen yang aktif terlibat dalam pembimbingan lomba tingkat nasional.</li> <li>2. Webinar sosialisasi kegiatan kemahasiswaan untuk dosen</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	<b>Awal: 12,5</b> <b>Revisi: 17,5 % (menaikkan target tahun 2024, dari 12,5% menjadi 17,5%)</b>

Indikator Kinerja	IK16. Persentase Dosen yang berkegiatan Tri Darma di PT Luar Negeri (IKU3)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2023	<b>19,48% (target 12,5%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Meskipun kinerja melampaui target, namun Dosen yang berkegiatan Tri Darma di PT Luar Negeri perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah dosen yang berkegiatan Tri Darma di PT Luar Negeri
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	1. Menyelenggarakan seminar atau konferensi internasional sebagai media / platform bagi dosen untuk memperluas jejaring dengan akademisi luar negeri 2. Pertukaran dosen dengan perguruan tinggi luar negeri
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	<b>Awal: 12,5%</b> <b>Revisi: 20 % (menaikkan target tahun 2024, dari 12,5% menjadi 20%)</b>

Indikator Kinerja	IK17. Persentase Dosen yang Menjadi Praktisi di DUDI (IKU3)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2023	<b>19,48% (target 12,5%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Meskipun kinerja melampaui target, namun Dosen yang Menjadi Praktisi di DUDI perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah dosen yang menjadi Praktisi di DUDI
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sertifikasi dan pelatihan bagi dosen untuk memperoleh keterampilan dan pengetahuan terkini yang diperlukan dalam dunia usaha dan industri.</li> <li>2. Dosen Magang Industri</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	<b>Awal: 12,5%</b> <b>Revisi: 20 %</b>

Indikator Kinerja	IK18. Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja (IKU4)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2023	<b>23,38% (target 12,5%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Meskipun kinerja melampaui target, namun jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi
Akar Permasalahan Th 2023	Tidak ada
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membangun kemitraan dan kolaborasi dengan lembaga atau organisasi sertifikasi yang diakui di industri.</li> <li>2. Pelatihan dan Sertifikasi bagi dosen untuk mendapatkan sertifikat keahlian</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	<b>Awal: 12,5%</b> <b>Revisi: 25 %</b>

Indikator Kinerja	IK19. Persentase dosen berkualifikasi S3 (IKU4)
Misi	M11
Tujuan	T
Strategi	S3
Base Th 2021	50%
Pencapaian Th 2023	<b>57,14% (target 55%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Meskipun kinerja melampaui target, namun jumlah dosen berkualifikasi S3 perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	Tidak ada
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah dosen berkualifikasi S3
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan keahlian profesional dosen untuk meningkatkan kapasitas dan daya saing mendapatkan peluang studi lanjut</li> <li>2. Memberikan bantuan biaya kuliah pada dosen yang masih S2 untuk melanjutkan studi S3</li> <li>3. Memberikan bantuan dana penelitian dan publikasi bagi dosen yang sedang studi S3</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	57%



Indikator Kinerja	IK20. Persentase Dosen Jabatan Lektor Kepala (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	45%
Pencapaian Th 2023	<b>38,96% (target 47,5%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	
Akar Permasalahan Th 2023	
Solusi Th 2024	
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	47,5%

Indikator Kinerja	IK21. Persentase Dosen Jabatan Guru Besar (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2023	<b>16,23% (target 12,5%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Dosen masih terkendala untuk dapat memenuhi syarat khusus untuk naik jabatan ke Guru Besar
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masih sedikitnya jumlah dosen yang mampu mempublikasikan hasil penelitiannya pada level jurnal internasional yang dipersyaratkan untuk kenaikan jabatan akademik Guru Besar</li> <li>2. Motivasi dosen mengurus kenaikan pangkat ke Guru Besar masing rendah</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah dosen yang mempublikasikan hasil penelitian pada level jurnal internasional yang sesuai dengan syarat kenaikan jabatan ke Guru Besar
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peningkatan dukungan anggaran untuk hibah penelitian dan fasilitas penelitian</li> <li>2. Pendampingan (mentorship) oleh Dosen yang memiliki Jabatan Guru Besar ke dosen, terutama ke dosen yang berpotensi untuk dapat mengusulkan kenaikan jabatan ke Guru Besar</li> <li>3. Membangun jaringan riset internasional untuk meningkatkan visibilitas penelitian dosen dan memfasilitasi kolaborasi dengan peneliti di luar negeri.</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	12,5%

Indikator Kinerja	IK22. Jumlah publikasi dosen di jurnal nasional terindeks SINTA <b>(IKU5)</b>
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	25
Pencapaian Th 2023	<b>27 publikasi (target 25 publikasi)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Meskipun kinerja melampaui target, namun Jumlah publikasi dosen di jurnal nasional terindeks SINTA perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	Tidak ada
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah publikasi dosen di jurnal nasional terindeks SINTA
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Insentif publikasi artikel terindeks nasional dan internasional</li> <li>2. Hibah penelitian internal untuk mendukung penelitian dan publikasi dosen di jurnal SINTA.</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	30

Indikator Kinerja	IK23. Jumlah publikasi dosen di jurnal terakreditasi internasional ( <b>IKU5</b> )
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	50
Pencapaian Th 2023	<b>343 (target 50)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Tidak ada, karena pencapaian jauh melampaui target yang direncanakan. Namun jumlah publikasi ilmiah pada Jurnal Q1 dan Q2 perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Peningkatan kualitas publikasi internasional
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Workshop Penulisan Artikel ilmiah internasional dengan kuartil Q1 dan Q2 bagi dosen</li> <li>2. Insentif publikasi artikel ilmiah internasional Q1 dan Q2</li> <li>3. Hibah penelitian internal untuk mendukung penelitian dan publikasi dosen di jurnal internasional Q1 dan Q2</li> <li>4. Mengembangkan jurnal internal FT untuk dapat bereputasi internasional sebagai platform untuk mendorong dosen untuk mempublikasikan penelitian</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	Awal: 75 publikasi Revisi: 375 publikasi

Indikator Kinerja	IK24. Jumlah Kekayaan Intelektual (KI) yang didaftarkan <b>(IKU5)</b>
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	25
Pencapaian Th 2023	<b>30 (target 25)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	-
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Program peningkatan Jumlah KI dengan status terdaftar
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sosialisasi dan workshop Pembuatan / pendaftaran KI ke Dosen/Mahasiswa</li> <li>2. Hibah penelitian terapan dan pengembangan produk dengan luaran HKI</li> <li>3. Insentif HKI yang berhasil mendapatkan status <i>granted</i></li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	30 (awal) 35 (revisi)

Indikator Kinerja	<b>IK25. Jumlah Prototipe R&amp;D (Research and Development) (IKU5)</b>
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	5
Pencapaian Th 2023	<b>6 (target 5)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Walaupun target jumlah Prototipe R&D sudah melampaui target, namun dukungan penelitian dengan luaran Prototipe R&D masih terbatas
Akar Permasalahan Th 2023	FT Belum menyediakan sumberdaya untuk memfasilitasi penelitian kerjasama dan hilirisasi
Solusi Th 2024	Peningkatan Jumlah Prototipe R&D
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	1. Hibah penelitian kerjasama dan hilirisasi dengan luaran produk/ Prototipe R&D 2. Pelatihan Teknik Prototyping untuk dosen
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	5 (awal) 8 (revisi)

Indikator Kinerja	<b>IK26. Jumlah Prototipe Industri (IKU5)</b>
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	1
Pencapaian Th 2023	<b>1 (target 1)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Walaupun kinerja sudah mencapai target, jumlah prototype industry perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurangnya keterlibatan industri dalam mengembangkan prototipe yang relevan dan sesuai dengan kebutuhan pasar.</li> <li>2. Kurangnya keahlian dan sumber daya manusia yang terlatih dalam bidang teknologi prototyping</li> <li>3. Kurangnya jumlah penelitian terapan</li> <li>4. Kurangnya perencanaan dan strategi keberlanjutan proyek riset dan pengembangan</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan dukungan dan kapasitas dosen dalam teknologi protoyping
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hibah kolaborasi riset terapan dengan DUDI</li> <li>2. Magang Dosen di Industri</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	2

Indikator Kinerja	<b>IK27. Jumlah Produk Inovasi (IKU5)</b>
Misi	M
Tujuan	T
Strategi	S
Base Th 2021	5
Pencapaian Th 2023	<b>6 (target 5)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Walaupun kinerja sudah melampaui target, jumlah produk inovasi perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masih terbatasnya Keterlibatan yang minim dengan industri</li> <li>2. Kurangnya kapasitas dosen dalam penelitian pengembangan</li> <li>3. Masih kurangnya perencanaan untuk keberlanjutan proyek penelitian dosen</li> <li>4. Masih kurangnya dukungan alokasi anggaran untuk hibah penelitian pengembangan</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan dukunganan dan kapasitas dosen dalam penelitian pengembangan
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hibah Kerjasama penelitian pengembangan dan inovasi dengan industri</li> <li>2. Pelatihan peningkatan kapasitas dosen untuk penelitian pengembangan</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	10



Indikator Kinerja	<b>IK28.</b> Jumlah HKI yang diimplementasikan/dikomersialkan ( <b>IKU5</b> )
Misi	M22
Tujuan	T
Strategi	S4
Base Th 2021	1
Pencapaian Th 2023	<b>1 (target 1)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Walaupun kinerja sudah mencapai target, jumlah KHI yang dapat dikomersialkan perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	Masih kurangnya jumlah HKI dengan status <i>granted</i>
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah HKI yang berstatus <i>granted</i>
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan dan Workshop tentang Proses Pengajuan HKI.</li> <li>2. Pelatihan dosen yang fokus pada aspek hukum dan bisnis dari komersialisasi HKI untuk membantu peneliti memahami proses lisensi, perjanjian dengan industri, dan potensi manfaat finansial dari komersialisasi.</li> <li>3. Insentif untuk Komersialisasi HKI</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	2

Indikator Kinerja	<b>IK29. Jumlah Penelitian yang melibatkan Mahasiswa (IK Tambahan)</b>
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	50
Pencapaian Th 2023	<b>55 (target 50)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Walaupun kinerja sudah melampaui target, namun Jumlah Penelitian yang Melibatkan Mahasiswa perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah penelitian dosen yang melibatkan mahasiswa
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	Hibah Penelitian mahasiswa sarjana dan pasca-sarjana
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	75

Indikator Kinerja	<b>IK30. Jumlah Pengabdian yang Melibatkan Mahasiswa (IK Tambahan)</b>
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	15
Pencapaian Th 2023	<b>16 (target 15)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Walaupun kinerja sudah melampaui target, namun Jumlah Pengabdian yang Melibatkan Mahasiswa perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah Pengabdian masyarakat yang melibatkan mahasiswa
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	Hibah pengabdian masyarakat yang melibatkan sarjana dan pasca-sarjana
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	18

Indikator Kinerja	<b>IK31.</b> Rata-Rata Dana Penelitian Tiap Tahun/ Jml Dosen yang sesuai dengan Roadmap Penelitian Fakultas <b>(IK Tambahan)</b>
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	10 juta
Pencapaian Th 2023	<b>24,23 juta (target 12,5 juta)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Walaupun kinerja sudah melampaui target, namun rasio dari rata-rata dana penelitian tiap tahun per jumlah dosen FT perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurang kompetitifnya dosen FT dalam mendapatkan hibah penelitian flagship dengan pendanaan penelitian skala lebih besar, baik pendanaan penelitian DIKTI maupun pihak eksternal / industri</li> <li>2. Masih kurangnya dukungan dalam hal alokasi dana penelitian oleh FT</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan kapasitas dan keterlibatan dosen dalam mendapatkan dana penelitian kompetitif / flagship
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Workshop penulisan proposal penelitian kompetitif / flagship bagi dosen</li> <li>2. Hibah pendanaan penelitian FT dengan alokasi anggaran yang ditingkatkan</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	12,5 juta (awal) 15 juta (revisi)

Indikator Kinerja	<b>IK32. Rata-Rata Dana Pengabdian Tiap Tahun/ Jml Dosen yang sesuai dengan Roadmap Pengabdian Fakultas Fakultas (IK Tambahan)</b>
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	2 juta
Pencapaian Th 2023	<b>4,78 juta (target 2,25 juta)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Tidak ada
Akar Permasalahan Th 2023	Tidak ada
Solusi Th 2024	Peningkatan alokasi Dana Pengabdian yang sesuai dengan Roadmap Pengabdian Fakultas Fakultas
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	Pembuatan skim pengabdian (tambahan) untuk Mata kuliah Proyek Desain, Kampung Tematik, KKN Tematik, dll.
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	2,75juta

Indikator Kinerja	<b>IK33.</b> Jumlah publikasi artikel ilmiah dengan sitasi $\geq 10$ dalam 3 tahun terakhir <b>(IKU5)</b>
Misi	M2
Tujuan	T3
Strategi	S5
Base Th 2021	10
Pencapaian Th 2023	<b>10 (target 15)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Kurangnya visibilitas dari publikasi ilmiah dosen
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masih kurangnya jumlah publikasi dosen pada jurnal ilmiah internasional bereputasi, terutama jurnal ilmiah internasional open-access</li> <li>2. Kurangnya budaya sitiran (sitasi) antar sesama kolega (dosen)</li> <li>3. Masih kurangnya kolaborasi riset dengan peneliti luar negeri</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan visibilitas publikasi dosen
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Workhop penulisan artikel ilmiah pada jurnal internasional bereputasi</li> <li>2. Insentif sitasi artikel ilmiah internasional bereputasi yang dipublikasikan teman sejawat</li> <li>3. Hibah kolaborasi riset dengan peneliti asing (luar negeri)</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	20

Indikator Kinerja	IK34. Jumlah buku ajar yang berasal dari penelitian
Misi	M2
Tujuan	T3
Strategi	S5
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2023	<b>51 (target 2)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	-
Akar Permasalahan Th 2023	-
Solusi Th 2024	Peningkatan Jumlah Buku ajar dari hasil penelitian
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelatihan Penulisan Buku Ajar</li> <li>2. Kemitraan dengan Penerbit Eksternal</li> <li>3. Insentif untuk Penulisan Buku Ajar</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	55 buku ajar

Indikator Kinerja	<b>IK35.</b> Jumlah karya hasil pembelajaran yang diterapkan di masyarakat
Misi	M2
Tujuan	T3
Strategi	S5
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2023	<b>0 (target 2) –</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Masih belum tinggi minat dosen untuk membuat karya yang bisa diterapkan di masyarakat yang berasal dari hasil pembelajaran
Akar Permasalahan Th 2023	Kurangnya media pembelajaran dengan output karya terapan
Solusi Th 2024	Peningkatan output pembelajaran mata kuliah yang menghasilkan karya terapan untuk penyelesaian masalah praktis di masyarakat / komunitas masyarakat
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	Menyediakan dukungan pembiayaan bagi mahasiswa pada Mata Kuliah Proyek Perancangan untuk menghasilkan karya terapan bagi masyarakat
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	4



Indikator Kinerja	<b>IK36. Jumlah karya terapan yang dipakai masyarakat (IKU5)</b>
Misi	M2
Tujuan	T3
Strategi	S5
Base Th 2021	5
Pencapaian Th 2023	<b>6 (target 5)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Tidak ada (Realisasi sudah melampaui target)
Akar Permasalahan Th 2023	Tidak ada
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah karya terapan yang dipakai masyarakat
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melakukan integrasi PkM dengan kegiatan matakuliah proyek desain mahasiswa, kampung tematik (MBKM), KKN, dll.</li> <li>2. Pembuatan skim-skim PkM khusus MK Proyek Desain, Kampung Tematik, KKN Tematik, dll.</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	10 karya terapan

Indikator Kinerja	<b>IK37. Indeks Kepuasan Pelayanan Akademik dan Kemahasiswaan, Skala 1-5 (IK Tambahan)</b>
Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	4
Pencapaian Th 2023	4,4 ( <b>target 4,4</b> ) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Penyelesaian pelayanan yang diterima Bapak/Ibu sesuai dengan yang ditetapkan Fakultas Teknik Universitas Andalas</li> <li>2. Sarana prasarana pendukung pelayanan/sistem pelayanan online yang disediakan belum terintegrasikan dengan baik</li> <li>3. Petugas pelayanan/sistem pelayanan online pada Fakultas Teknik Universitas Andalas merespon keperluan Bapak/Ibu dengan cepat</li> <li>4. Layanan konsultasi dan pengaduan yang disediakan Fakultas Teknik Universitas Andalas mudah digunakan/diakses</li> </ol>
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Masih kurangnya kapasitas SDM Akademik dan Kemahasiswaan dalam menjalankan tugas</li> <li>2. Infrastruktur dan fasilitas manajemen data yang belum optimal</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan Layanan Akademik dan Kemahasiswaan
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	Pelatihan staf akademik dan administratif tentang keterampilan komunikasi, manajemen waktu, dan layanan pelanggan.
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	Awal: 4,4 Revisi: 4,6

Indikator Kinerja	<b>IK38. Nilai Reformasi Birokrasi ZI (IK Tambahan)</b>
Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	81,5
Pencapaian Th 2023	<b>83,14 (target 84)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Belum terpenuhinya semua kriteria penilaian ZI
Akar Permasalahan Th 2023	Belum terlihatnya perencanaan sistem training kompetensi untuk Tendik dan Sistem Pengawasan yang berbasis Aplikasi lapor Ketua masih belum optimal
Solusi Th 2024	Percepatan pemenuhan kriteria ZI
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pelaksanaan training Tendik Berbasis TNA (Training Need Analysis) dan Sosialisasi aplikasi Lapor Ketua ke seluruh stake holder.</li> <li>2. Pelaksanaan Training untuk Tenaga Kependidikan dan Pembuatan Sistem pengawasan/ pelaporan berbasis web.</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	86

Indikator Kinerja	<b>IK39. Jumlah Laboratorium Terakreditasi (IK Tambahan)</b>
Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2023	<b>0 (target 1)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurangnya SDM yang Berkualifikasi dan terlatih untuk menjalankan dan mengelola laboratorium sesuai standar akreditasi</li> <li>2. Keterbatasan Infrastruktur laboratorium, yaitu tidak memadai / usang</li> </ol>
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kurangnya SDM yang Berkualifikasi dan terlatih untuk menjalankan dan mengelola laboratorium sesuai standar akreditasi:</li> <li>2. Kurangnya akses ke program pendidikan dan pelatihan yang efektif untuk mengembangkan keterampilan yang dibutuhkan dalam pengelolaan laboratorium.</li> <li>3. Kurangnya kesempatan pengembangan profesional berkelanjutan untuk staf laboratorium.</li> <li>4. Kurangnya insentif, baik finansial maupun karir, yang dapat mendorong individu untuk mengembangkan keterampilan atau memperoleh sertifikasi tambahan.</li> <li>5. Terbatasnya sumber daya untuk mengikuti konferensi, workshop, atau pelatihan terkini.</li> <li>6. Keterbatasan anggaran atau dana yang tidak cukup untuk membangun, memperbarui, atau memelihara infrastruktur.</li> <li>7. Kurangnya perencanaan strategis atau manajemen yang efisien dalam pembangunan atau pemeliharaan infrastruktur.</li> </ol>
Solusi Th 2024	Peningkatan Jumlah Laboratorium terakreditasi
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan Kerjasama dengan Lembaga penyedia Pendidikan dan pelatihan untuk SDM Laboratorium</li> <li>2. Menambah jumlah alokasi anggaran untuk Pendidikan dan pelatihan SDM dan untuk pengadaan peralatan laboratorium</li> <li>3. Berpartisipasi aktif dalam memanfaatkan hibah pendanaan dan pengelolaan infrastruktur laboratorium yang disediakan pemerintah, dan organisasi non-pemerintah</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	2 (awal) 1 (revisi)

Indikator Kinerja	<b>IK40. Rasio Pengelolaan Anggaran (IK Tambahan)</b>
Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	80%
Pencapaian Th 2023	<b>73,96% (target 85%)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Implementasi pengelolaan anggaran keuangan yang tidak Efektif
Akar Permasalahan Th 2023	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Tidak lengkapnya dokumen persyaratan pengajuan kegiatan yang dianggarkan</li> <li>2. Pelaksanaan kegiatan tidak sesuai dengan rencana jadwal eksekusi kegiatan yang telah disusun</li> <li>3. Manajemen pemrosesan dan administrasi pencairan anggaran fakultas yang masih belum baik</li> <li>4. Birokrasi pemrosesan anggaran ditingkat universitas yang tidak efektif</li> </ol>
Solusi Th 2024	Perbaiki pengelolaan Anggaran
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Menyelenggarakan pelatihan bagi staf yang terlibat dalam pemrosesan dan administrasi anggaran untuk meningkatkan keterampilan manajemen keuangan mereka.</li> <li>2. Menggunakan konsultan perencanaan dalam membuat RAB dan data dukung</li> <li>3. Monitoring progress jadwal eksekusi kegiatan, dan pemrosesan pencairan anggaran yang dilakukan staf keuangan fakultas</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	85%

Indikator Kinerja	<b>IK41. Nilai Kompetensi Tenaga Kependidikan, Skala 1-5 (IK Tambahan)</b>
Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	3,8
Pencapaian Th 2023	<b>3,9 (target 4)</b> (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Kebutuhan pelatihan tenaga kependidikan belum teridentifikasi dengan baik.
Akar Permasalahan Th 2023	Belum adanya mekanisme evaluasi yang jelas untuk mengukur kompetensi;
Solusi Th 2024	Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analisis Kebutuhan Pelatihan secara mendalam mendalam untuk mengidentifikasi area spesifik di mana tenaga kependidikan membutuhkan pelatihan lebih lanjut.</li> <li>2. Mentoring atau coaching di mana tenaga kependidikan yang berpengalaman membantu dan membimbing rekan kerja yang membutuhkan dukungan tambahan.</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	<b>(Jelaskan)</b>
Target Th. 2024	4,2

Indikator Kinerja	<b>IK42.</b> Jumlah kerjasama yang diimplementasikan
Misi	M3
Tujuan	T5
Strategi	S7
Base Th 2021	10
Pencapaian Th 2023	5 (dari target pencapaian 11, tahun 2023) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2023	Kurangnya Kerjasama yang diinisiasi oleh Prodi/Fakultas Teknik dengan institusi lain (saat ini, inisiasi Kerjasama sebagian besar dilakukan oleh instansi lain ke FT Unand)
Akar Permasalahan Th 2023	Terbatasnya akses untuk mendapatkan peluang kerjasama
Solusi Th 2024	Peningkatan jumlah implementasi kerjasama
Kegiatan yang Direncanakan Th 2024	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Membentuk tim khusus (yang terdiri dari dosen dan tendik) yang bertanggung jawab untuk mencari peluang, mengembangkan, dan mengelola kerjasama</li> <li>2. Partisipasi dalam konferensi, seminar, dan forum industri</li> </ol>
Rencana Anggaran Th 2024	(Jelaskan)
Target Th. 2024	15