

**LAPORAN EVALUASI INDIKATOR KINERJA
RENCANAN STRATEGIS FAKULTAS TEKNIK**



DIVISI PERENCANAAN

FAKULTAS TEKNIK UNIVERSITAS ANDALAS

PADANG, 2025

CAPAIAN RENSTRA FAKULTAS TEKNIK TAHUN 2023

Dalam upaya mewujudkan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Fakultas Teknik Universitas Andalas (Unand) sebagai Unit Pelaksana Program Studi (UPPS), sebuah Rencana Strategis telah dirumuskan untuk periode 2021-2025. Dokumen ini menjadi panduan utama bagi Fakultas Teknik Unand dalam mengarahkan langkah-langkahnya menuju keunggulan akademik dan pengembangan sumber daya manusia. Sejumlah strategi telah dirancang untuk mencapai VMTS Fakultas Teknik Unand, dengan tujuan meningkatkan kualitas dan dampak positif terhadap pengajaran, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Pencapaian strategi ini tidak hanya mengandalkan tekad dan niat baik, melainkan juga memerlukan pengukuran kinerja. Oleh karena itu, telah dibentuk Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Tambahan (IKT) yang membantu mengukur sejauh mana strategi dapat mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Sejumlah indikator kinerja telah dirinci, dengan target dan realisasi capaian Fakultas Teknik untuk tahun 2024 tertuang dalam Tabel 1. Analisa akar permasalahan dan rencana kegiatan untuk perbaikan juga disampaikan untuk setiap indikator.

LAPORAN EVALUASI PENCAPAIAN RENSTRA FTUA TAHUN 2024

PENDAHULUAN

Fakultas Teknik Universitas Andalas (FTUA) secara konsisten berkomitmen untuk mencapai visi sebagai *Fakultas Teknik yang Terkemuka dan Bermartabat pada Tahun 2030*. Untuk mewujudkan visi tersebut, FTUA telah menetapkan serangkaian misi yang meliputi penyelenggaraan pendidikan berkualitas dan berkarakter, pelaksanaan penelitian serta pengabdian kepada masyarakat yang inovatif dan diakui secara internasional, serta penerapan tata kelola yang baik dalam memberikan pelayanan prima kepada seluruh pemangku kepentingan.

Dalam rangka memastikan implementasi strategis dari visi dan misi tersebut, FTUA setiap tahunnya melakukan evaluasi terhadap Indeks Kinerja Utama (IKU) yang ditetapkan oleh Kementerian Pendidikan Tinggi, Sains, dan Teknologi (DIKTISANINTEK) serta Indeks Kinerja Tambahan (IKT) yang telah dirumuskan dalam Rencana Strategis (Renstra) FTUA Tahun 2021-2025. Evaluasi ini bertujuan untuk menilai sejauh mana pencapaian FTUA dalam memenuhi standar kinerja akademik, penelitian, pengabdian, serta tata kelola yang telah ditetapkan.

Laporan Evaluasi Pencapaian Renstra Tahun 2024 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban akademik dan kelembagaan dalam merefleksikan capaian serta tantangan yang dihadapi FTUA sepanjang tahun 2024. Evaluasi ini mencakup analisis mendalam terhadap berbagai indikator kinerja, pencapaian signifikan yang telah diraih, serta langkah-langkah perbaikan yang perlu dilakukan untuk meningkatkan efektivitas pelaksanaan program di tahun mendatang.

Sejalan dengan kebijakan DIKTISANINTEK dan dinamika global dalam bidang pendidikan tinggi, FTUA terus berupaya untuk meningkatkan mutu dan daya saingnya. Oleh karena itu, hasil evaluasi ini tidak hanya menjadi tolok ukur pencapaian, tetapi juga sebagai dasar perumusan strategi pengembangan yang lebih adaptif dan responsif terhadap tantangan masa depan. Beberapa aspek utama yang menjadi fokus dalam laporan ini meliputi kualitas lulusan, relevansi kurikulum dengan kebutuhan industri, produktivitas penelitian dan publikasi ilmiah, serta efektivitas tata kelola dalam mendukung iklim akademik yang kondusif.

Evaluasi terhadap IKU dan IKT FTUA tahun 2024 juga mempertimbangkan berbagai faktor eksternal yang mempengaruhi pencapaian kinerja, seperti perkembangan teknologi, regulasi pendidikan tinggi, serta dinamika kebutuhan tenaga kerja di sektor teknik dan industri. Dengan demikian, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang komprehensif mengenai perkembangan FTUA dalam mencapai tujuan strategisnya, serta memberikan rekomendasi kebijakan yang berbasis data dan analisis yang mendalam.

Akhir kata, penyusunan Laporan Evaluasi Pencapaian Renstra Tahun 2024 ini merupakan hasil dari kerja sama dan kontribusi seluruh sivitas akademika FTUA, termasuk dosen, mahasiswa, tenaga kependidikan, serta para mitra industri dan institusi terkait. Diharapkan laporan ini dapat menjadi pijakan yang kuat dalam perencanaan dan implementasi strategi ke depan, guna memastikan FTUA terus berkembang dan berkontribusi dalam kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi, baik di tingkat nasional maupun internasional.

Tabel 1 Matriks Pencapaian Program: Target dan Realisasi Tahun 2024

M	T	S	Indikator Kinerja				Tahun					
			IKU	IK	Deskripsi	2021 (base)	2022		2023		2024	
							Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
M1	T1	S1	1	1	IK01.Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja (IKU1)	40%	40%	31,28%	42.50%	64,41%	45%	50,81%
			1	2	IK02.Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU1)	0,04	0,04	2,94%	5%	5,27%	6%	1,78%%
			1	3	IK03.Persentase lulusan yang berwirausaha (IKU1)	1%	1%	2,94%	2%	3,01%	4%	3,07%
			2	4	IK04.Persentase mahasiswa yang menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar kampus (IKU2)	20%	20%	2,52%	22.50%	2,86%	10%	2,83%
			2	5	IK05.Persentase mahasiswa yang berprestasi dalam kompetisi nasional atau internasional (IKU2)	5%	5%	1,23%	6%	0,82%	6%	2,83%
			-	6	IK06.Persentase lulusan bersertifikat kompetensi profesi (IK Tambahan)	1%	1%	1,95%	2%	0,5%	2%	5%

	-	7	IK07. Persentase Kepuasan Pengguna Lulusan (skala 4) (IK Tambahan)	NA	3,25	3,45	3,25	3,65	3.45	3.46
	-	8	IK08. Nilai Rata-Rata TOEFL Lulusan (IK Tambahan)	NA	450	473,5	460	469,59	475	476.21
S2	8	9	IK09. Jumlah program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah (IKU8)	4	4	4	5	4	5	4
	7	10	IK10. Persentase matakuliah PjBL dan CBM (IKU7)	50%	50%	37,27%	55%	35,85%	40%	65,15%
	4	11	IK11. Jumlah matakuliah yang diajar oleh praktisi industri (IKU4)	5	5	14	7	4	7	18
	-	12	IK12. AEE (IK Tambahan)	NA	20%	18,9%	20%	20,65%	21%	18,99%
	-	13	IK13. Jumlah mahasiswa asing (IK Tambahan)	NA	1	6	2	1	4	7
	-	14	IK14. Rasio Keketatan Penerimaan Mahasiswa Baru Program Studi Sarjana (IK Tambahan)	NA	>1:10	1 : 9,76	>1:10	1 : 9	1 : 15	1 : 11,2
S3	3	15	IK15. Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berprestasi minimal tingkat nasional (IKU3)	10%	10%	13,2%	12.50%	15,58%	17,5%	5%

			3	16	IK16. Persentase Dosen yang berkegiatan Tri Dharma di luar PT (IKU3)	10%	10%	17,53%	12.50%	19,48%	20%	23%
			3	17	IK17. Persentase Dosen yang Menjadi Praktisi di DUDI (IKU3)	10%	10%	14,93%	12.50%	19,48%	20%	21%
			4	18	IK18. Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja (IKU4)	10%	10%	22,07%	12.50%	23,38%	25%	14%
			4	19	IK19. Persentase dosen berkualifikasi S3 (IKU4)	50%	50%	55,34%	55%	57,14%	57%	54,34%
			-	20	IK20. Persentase Dosen Jabatan Lektor Kepala (IK Tambahan)	45%	45%	40,25%	47.50%	38,96%	47,5%	36,99%
			-	21	IK21. Persentase Dosen Jabatan Guru Besar (IK Tambahan)	10%	10%	10,69%	12.50%	16,23%	12,5%	16,76%
M2	T2	S4	5	22	IK22. Jumlah publikasi dosen di jurnal nasional terindeks SINTA (IKU5)	25	25	22	25	27	30	96
			5	23	IK23. Jumlah publikasi dosen di jurnal terakreditasi internasional (IKU5)	50	50	94	50	343	375	237

5	24	IK24. Jumlah Kekayaan Intelektual (KI) yang didaftarkan (IKU5)	25	25	163	25	30	35	35
5	25	IK25. Jumlah Prototipe R&D (Research and Development) (IKU5)	5	5	NA	5	6	8	4
5	26	IK26. Jumlah Prototipe Industri (IKU5)	1	1	NA	1	1	2	2
5	27	IK27. Jumlah Produk Inovasi (IKU5)	5	5	NA	5	6	10	10
5	28	IK28. Jumlah HKI yang diimplementasikan/dikomersialkan (IKU5)	1	1	1	1	6	2	2
-	29	IK29. Jumlah Penelitian yang Melibatkan Mahasiswa (IK Tambahan)	50	50	82	50	55	75	111
-	30	IK30. Jumlah Pengabdian yang Melibatkan Mahasiswa (IK Tambahan)	15	21	18	15	16	18	18
-	31	IK31. Rata-Rata Dana Penelitian Tiap Tahun/ Jml Dosen yang sesuai dengan Roadmap Penelitian Fakultas (IK Tambahan)	10 juta	10 juta	37,16 juta	12,5 juta	24,23 juta	15juta	44,09 juta

			-	32	IK32. Rata-Rata Dana Pengabdian Tiap Tahun/ Jml Dosen yang sesuai dengan Roadmap Pengabdian Fakultas (IK Tambahan)	2 juta	2 juta	1,97 juta	2.25 juta	4,78	2,75juta	3,19 juta
T3	S5		-	33	IK33. Jumlah publikasi artikel ilmiah dengan sitasi >=10 dalam 3 tahun terakhir (IKU5)	10	10	9	15	10	20	21
			5	34	IK34. Jumlah buku ajar yang berasal dari penelitian	NA	2	4	2	51	4	24
			-	35	IK35. Jumlah karya hasil pembelajaran yang diterapkan di masyarakat	NA	2	4	2	3	5	5
			5	36	IK36. Jumlah karya terapan yang dipakai masyarakat (IKU5)	5	5	8	5	6	10	10
M3	T4	S6	-	37	IK37. Indeks Kepuasan Pelayanan Akademik dan Kemahasiswaan, Skala 1-5 (IK Tambahan)	4	4,2	4,4	4,4	4,4	4,6	4,86
			-	38	IK38. Nilai Reformasi Birokrasi ZI (IK Tambahan)	81,5	82	85,8	84	83,14	86	86

			-	39	IK39. Jumlah Laboratorium Terakreditasi (IK Tambahan)	NA	1	0	1	0	1	0
			-	40	IK40. Rasio Pengelolaan Anggaran (IK Tambahan)	80%	80%	80.02%	85%	73,96%	85%	76,38%
			-	41	IK41. Nilai Kompetensi Tenaga Kependidikan, Skala 1-5 (IK Tambahan)	3,8	4	4,03	4	3,9	4,2	4
	T5	S7	6	42	IK42. Jumlah kerjasama yang diimplementasikan	10	12	83	12	5	15	7

Indikator Kinerja	IK01: Persentase lulusan perguruan tinggi yang langsung bekerja (IKU1)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	40%
Pencapaian Th 2024	50.81% (target 45%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Pencapaian di atas target
Akar Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Solusi Th 2025	Peningkatan Jumlah lulusan yang langsung bekerja (dalam kurun 6 bulan sejak lulus) dengan berbagai pembekalan
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Penguatan kemampuan bahasa asing mahasiswa dan lulusan, dan pelaksanaan test TOEFL, IELTS, TOEIC, dan pelatihan bahasa asing mendorong lulusan cepat mendapatkan pekerjaan. 2. Pembinaan Karir Mahasiswa 3. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil 4. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil 5. Workshop kegiatan kemahasiswaan FT 6. Pembiayaan mahasiswa mengikuti pelatihan/sertifikasi kompetensi FT
Rencana Anggaran Th 2025	1. Penguatan kemampuan bahasa asing mahasiswa dan lulusan, dan pelaksanaan test TOEFL, IELTS, TOEIC, dan pelatihan bahasa asing (Rp. 90.000.000,-) 2. Biaya Pelatihan TOEFL mahasiswa kelas KBI DTM [1 KEG Rp. 5.000.000] 3. Pembinaan Karir Mahasiswa Rp. 191.320.000,- 4. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil (Rp. 4.200.000, 5. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil Rp. 4.200.000, 6. Workshop kegiatan kemahasiswaan FT Rp. 32.400.000,- 7. Pembiayaan mahasiswa mengikuti pelatihan/sertifikasi kompetensi FT (2 Keg. 20.000.000)
Target Th. 2025	47.5%

Indikator Kinerja	IK02.Persentase lulusan yang melanjutkan studi (IKU1)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	4%
Pencapaian Th 2024	1.78% (target 6%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Masih kurangnya lulusan yang melanjutkan studi
Akar Permasalahan Th 2024	Mahasiswa FT Unand lebih cenderung langsung mencari kerja, karena kebutuhan ekonomi.
Solusi Th 2025	Peningkatan jumlah lulusan yang melanjutkan studi dengan membekali mahasiswa untuk dapat berkompetisi mendapatkan beasiswa.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta ((Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik) 2. Penguatan kemampuan bahasa asing mahasiswa dan lulusan, dan pelaksanaan test TOEFL, IELTS, TOEIC, dan pelatihan bahasa asing mendorong lulusan cepat mendapatkan pekerjaan. 3. Pembinaan Karir Mahasiswa 4. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil 5. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil 6. Whorkshop kegiatan kemahasiswaan FT 7. Pembiayaan mahasiswa mengikuti pelatihan/sertifikasi kompetensi FT
Rencana Anggaran Th 2025	1. Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta (Rp.1.567.081.000), yang terdiri dari (Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik): 2. Penguatan kemampuan bahasa asing mahasiswa dan lulusan, dan pelaksanaan test TOEFL, IELTS, TOEIC, dan pelatihan bahasa asing (Rp. 90.000.000,-) 3. Biaya Pelatihan TOEFL mahasiswa kelas KBI DTM [1 KEG Rp. 5.000.000] 4. Pembinaan Karir Mahasiswa Rp. 191.320.000,- 5. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil (Rp. 4.200.000, 6. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil Rp. 4.200.000, 7. Workshop kegiatan kemahasiswaan FT Rp. 32.400.000, 8. Pembiayaan mahasiswa mengikuti pelatihan/sertifikasi kompetensi FT (2 Keg. 20.000.000)
Target Th. 2025	6%

Indikator Kinerja	IK03.Persentase lulusan yang berwirausaha (IKU1)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	1%
Pencapaian Th 2024	3,07% (target 4%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Masih kurangnya lulusan yang berwirausaha
Akar Permasalahan Th 2024	Mahasiswa FT Unand masih belum berani untuk langsung terjun ke dunia usaha setelah lulus, karena khawatir tidak adanya jaminan ekonomi yang membaik.
Solusi Th 2025	Peningkatan keterampilan berwirausaha
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta ((Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik) 2. Penguatan kemampuan bahasa asing mahasiswa dan lulusan, dan pelaksanaan test TOEFL, IELTS, TOEIC, dan pelatihan bahasa asing mendorong lulusan cepat mendapatkan pekerjaan. 3. Pembinaan Karir Mahasiswa 4. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil 5. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil 6. Workshop kegiatan kemahasiswaan FT 7. Pembiayaan mahasiswa mengikuti pelatihan/sertifikasi kompetensi FT 8. Seminar Kewirausahaan HMTL Departemen Teknik Lingkungan 9. Penguatan kompetensi lulusan dalam kewirausahaan dan pengembangan industri kreatif 10. Penguatan kompetensi lulusan dalam kewirausahaan dan pengembangan industri kreatif
Rencana Anggaran Th 2025	1. Persentase Lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang berhasil memiliki pekerjaan, melanjutkan studi dan menjadi wiraswasta (Rp.1.567.081.000), yang terdiri dari (Pengembangan Kurikulum, Akreditasi, dan Mutu Akademik): 2. Penguatan kemampuan bahasa asing mahasiswa dan lulusan, dan pelaksanaan test TOEFL, IELTS, TOEIC, dan pelatihan bahasa asing (Rp. 90.000.000,-) 3. Biaya Pelatihan TOEFL mahasiswa kelas KBI DTM [1 KEG Rp. 5.000.000] 4. Pembinaan Karir Mahasiswa Rp. 191.320.000,- 5. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil (Rp. 4.200.000, 6. Workshop Kegiatan Kemahasiswaan Departemen Teknik Sipil Rp. 4.200.000, 7. Workshop kegiatan kemahasiswaan FT Rp. 32.400.000,-

	8. Pembiayaan mahasiswa mengikuti pelatihan/sertifikasi kompetensi FT (2 Keg. 20.000.000) 9. Seminar Kewirausahaan HMTL Departemen Teknik Lingkungan (Rp. 1.500.000,- 10. Penguatan kompetensi lulusan dalam kewirausahaan dan pengembangan industri kreatif (Rp. 40.000.000,-) Penguatan kompetensi lulusan dalam kewirausahaan dan pengembangan industri kreatif (Rp. 281.320.000)
Target Th. 2025	3%

Indikator Kinerja	IK04.Persentase mahasiswa yang menghabiskan paling tidak 20 SKS di luar kampus (IKU2)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	20%
Pencapaian Th 2024	2,86% (target 22.5%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Belum meningkatnya minat mahasiswa untuk mengikuti program MBKM, baik yang ada di DIKTI maupun yang diadakan di Universitas Andalas
Akar Permasalahan Th 2024	1. Pemahaman mahasiswa tentang MBKM masih kurang 2. Kurikulum Prodi belum sepenuhnya disesuaikan untuk dapat mengakomodir MBKM 3. Sistem konversi dan rekognisi kegiatan MBKM belum diimplementasikan secara penuh
Solusi Th 2025	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional 2. Peningkatan pemahaman mahasiswa tentang Prrogram MBKM 3. Penguatan sistem konversi dan rekognisi kegiatan MBKM
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional 2. Pembiayaan Student Exchange ke Luar negeri 3. Keikutsertaan Mahasiswa Departemen Teknik Elektro dalam Credit Transfer/Student Mobility Ke Luar Negeri 4. Pembiayaan Mahasiswa Teknik Mesin Peserta Student Mobility di Univ. di Asia Timur [2 MHS] 5. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional 6. Keikutsertaan Mahasiswa Departemen Teknik Industri dalam <i>Credit Transfer/Student Mobility</i> Ke Luar Negeri
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pembiayaan Student Exchange ke Luar negeri (Rp. 374.000.000) 2. Keikutsertaan Mahasiswa Departemen Teknik Elektro dalam Credit Transfer/Student Mobility Ke Luar Negeri (Rp. 150.000.000) 3. Pembiayaan Mahasiswa Teknik Mesin Peserta Student Mobility di Univ. di Asia Timur [2 MHS] (Rp. 54.000.000) 4. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (Rp. 1.354.250)

	Keikutsertaan Mahasiswa Departemen Teknik Industri dalam Credit Transfer/Student Mobility Ke Luar Negeri (Rp. 120.000.000)
Target Th. 2025	25 %

Indikator Kinerja	IK05.Persentase mahasiswa yang berprestasi dalam kompetisi nasional atau internasional (IKU2)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	5%
Pencapaian Th 2024	2.83% (target 6%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Masih kurangnya jumlah mahasiswa yang berpartisipasi dalam kompetisi nasional atau internasional.
Akar Permasalahan Th 2024	1. Kurangnya persiapan akademik dan keterampilan khusus yang diperlukan untuk bersaing dalam kompetisi. 2. Kurangnya pengakuan dan penghargaan bagi mahasiswa yang berprestasi 3. Kurangnya budaya kompetisi mahasiswa sehingga berdampak pada kurangnya
Solusi Th 2025	Peningkatan kesiapan dan partisipasi mahasiswa untuk mengikuti Kompetisi
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Monev proses pembelajaran, dan pengembangan kurikulum berstandar nasional/ internasional 2. Pembinaan softskill, karakter dan prestasi mahasiswa 3. Pembinaan prestasi mahasiswa secara berkelanjutan, dan pemberian apresiasi/reward bagi mahasiswa berprestasi 4. Workshop Pembimbingan PKM Departemen Teknik Lingkungan 5. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional 6. Pembiayaan Kegiatan Lomba Nasional AGAT [1 PKT] 7. Pelaksanaan kegiatan/even/lomba bidang penalaran akademik mahasiswa, dan minat bakat mahasiswa serta pembiayaan keikutsertaan mahasiswa Unand di tingkat lokal/wilayah/nasional/ internasional 8. Pembiayaan Registrasi Lomba Nasional dan Internasional FT 9. Registrasi Lomba Nasional dan Internasional FT 10. Sesi informasi dan orientasi untuk semua mahasiswa mengenai kompetisi nasional dan internasional yang tersedia, persyaratan pendaftaran, dan manfaat yang dapat diperoleh. 11. Pelatihan dan Workshop Persiapan Kompetisi PKM dan Pespresnas 12. Mentoring oleh mahasiswa yang telah berhasil dalam kompetisi kepada mahasiswa yang akan mengikuti kompetisi 13. Keikutsertaan dalam perlombaan mahasiswa Tingkat Nasional / internasional

Rencana Anggaran Th 2025	1. Monev proses pembelajaran, dan pengembangan kurikulum berstandar nasional/ internasional (Rp. 149.245.000) 2. Persentase lulusan S1 dan D4/D3/D2 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi paling rendah tingkat nasional (Rp. 1.354.250,-) 3. Pembinaan softskill, karakter dan prestasi mahasiswa (Rp. 940.250.000) 4. Pembinaan prestasi mahasiswa secara berkelanjutan, dan pemberian apresiasi/reward bagi mahasiswa berprestasi (Rp.24.500.000) 5. Workshop Pembimbingan PKM Departemen Teknik Lingkungan (Rp. 10.000.000,-) 6. Pembiayaan Kegiatan Lomba Nasional AGAT [1 PKT] (Rp. 15.000.000,-) 7. Pelaksanaan kegiatan/even/lomba bidang penalaran akademik mahasiswa, dan minat bakat mahasiswa serta pembiayaan keikutsertaan mahasiswa Unand di tingkat lokal/wilayah/nasional/ internasional (Rp. 276.500.000,-) 8. Pembiayaan Registrasi Lomba Nasional dan Internasional FT (Rp. 40.000.000,-) 9. Registrasi Lomba Nasional dan Internasional FT (Rp. 70.000.000) 10. Pembiayaan registrasi lomba mahasiswa tk. nasional/internasional (Rp. 30.000.000) 11. Pembiayaan kegiatan lomba mahasiswa tk. nasional/internasional (Rp. 268.000.000) 12. Pelaksanaan Lomba Nasional (Rp. 15.000.000)
Target Th. 2025	7%

Indikator Kinerja	IK06.Persentase lulusan bersertifikat kompetensi profesi (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	1%
Pencapaian Th 2024	5% (target 2%) : 40 mahasiswa dari 670 mahasiswa aktif thn 2024 (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	1. Rendahnya kesadaran mahasiswa terhadap pentingnya sertifikasi kompetensi dalam menunjang karier. 2. Keterbatasan akses informasi dan fasilitas dalam mempersiapkan diri untuk sertifikasi. 3. Program sertifikasi belum menjadi bagian dari kurikulum program studi. 4. Kurangnya sumber daya dalam mendukung program sertifikasi kompetensi. 5. Dibutuhkan peningkatan dukungan sumber daya dalam persiapan dan pelaksanaan sertifikasi kompetensi.
Akar Permasalahan Th 2024	Dukungan sumber daya yang masih terbatas dalam penyelenggaraan program sertifikasi kompetensi.
Solusi Th 2025	Meningkatkan dukungan sumber daya untuk persiapan dan pelaksanaan sertifikasi kompetensi.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Melakukan sosialisasi secara intensif kepada mahasiswa mengenai pentingnya sertifikasi kompetensi dalam meningkatkan kualifikasi dan daya saing di dunia kerja. 2. Menjalin kerja sama dengan industri agar program sertifikasi yang diselenggarakan sesuai dengan standar dan kebutuhan industri. 3. Mengintegrasikan program sertifikasi kompetensi ke dalam kurikulum program studi. 4. Menyediakan sumber daya yang memadai untuk mendukung pelaksanaan sertifikasi kompetensi 5. Memperluas akses mahasiswa terhadap informasi mengenai program sertifikasi kompetensi.
Rencana Anggaran Th 2025	Pembiayaan untuk mahasiswa dalam mengikuti pelatihan/sertifikasi kompetensi: Rp 20.000.000
Target Th. 2025	3%

Indikator Kinerja	IK07.Persentase Kepuasan Pengguna Lulusan (skala 4) (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2024	3,46 (target 3,45) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Pencapaian di atas target
Akar Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Solusi Th 2025	Peningkatan Kepuasan Pengguna Lulusan
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Menyediakan pelatihan atau program sertifikasi yang sesuai dengan kebutuhan industri kepada mahasiswa. 2. Departemen perlu mengembangkan skema-skema yang sesuai. 3. Terus mengembangkan kurikulum Pendidikan secara berkala yang berbasis pada kebutuhan industri dengan mendatangkan pihak industri sebagai dewan penasehat. 4. Terus membangun kemitraan yang erat dengan perusahaan atau industri melalui program magang, proyek kerja sama, atau kerjasama penelitian 5. Forum diskusi / praktisi mengajar secara rutin di mana perwakilan dari industri dapat berbagi informasi tentang tren terkini, tuntutan pasar kerja, dan keterampilan yang dibutuhkan oleh industri.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Kuliah Umum / Praktisi Industri Mengajar (Rp. 172.000.000) 2. Forum IAB (industrial advisory board) (Rp. 68.000.000) 3. Penguatan kompetensi lulusan (281.320.000)
Target Th. 2025	3.45

Indikator Kinerja	IK08. Nilai Rata-Rata TOEFL Lulusan (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S1
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2024	476.21 (target skor 475) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Pencapaian di atas target, tetapi masih harus di tingkatkan menjadi 500
Akar Permasalahan Th 2024	Kurangnya kesadaran mahasiswa akan pentingnya bahasa inggris, sehingga nilai TOEFL kurang maksimal.
Solusi Th 2025	Peningkatan Nilai Rata-Rata TOEFL Lulusan menjadi 500 keatas.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Menyediakan buku TOEFL, komputer untuk latihan soal online, dan materi audio untuk latihan listening yang dapat diakses kapan saja. 2. Menyediakan ruang belajar dengan fasilitas pendukung agar mahasiswa dapat berlatih dengan nyaman. 3. Memberikan akses ke platform latihan TOEFL online serta aplikasi pembelajaran bahasa Inggris interaktif. 4. Mengadakan pelatihan TOEFL dengan instruktur berpengalaman, termasuk simulasi tes dan strategi mengerjakan soal. 5. Menyelenggarakan workshop dan seminar tentang tips menghadapi TOEFL.
Rencana Anggaran Th 2025	Biaya pelatihan TOEFL mahasiswa (Rp. 5,000.000)
Target Th. 2025	475

Indikator Kinerja	IK09. Jumlah program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah (IKU8)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	4
Pencapaian Th 2024	4 (target 5 Prodi) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Persiapan akreditasi internasional butuh waktu yang panjang dan proses akreditasi yang butuh waktu satu tahun. Pada tahun ini, sudah terlaksana visitasi akreditasi provisional S1 IABEE Teknik Sipil Unand, namun hasilnya masih menunggu sampai dengan bulan Maret 2025.
Akar Permasalahan Th 2024	1. Tantangan dalam melaksanakan pendidikan dengan konsep outcome based education, salah satunya adalah pengumpulan portofolio. 2. Kebijakan pemerintah yang berubah-ubah (khususnya kementerian terkait) tentang akreditasi internasional dan posisi relatifnya terhadap akreditasi nasional.
Solusi Th 2025	Peningkatan kapasitas sumber daya Prodi untuk memenuhi standar internasional.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Memperbaiki sistem informasi portalteknik yang memfasilitasi tim pengajar untuk mengumpulkan. 2. Meningkatkan sistem K3L dan Disabilitas.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pengadaan paket K3L dan disabilitas (Rp. 650.000.000) 2. Persiapan dan pemeliharaan akreditasi internasional IABEE (Rp. 35.000.000) 3. Biaya pengajuan universitas IABEE Teknik Elektro, Teknik Lingkungan, Teknik Mesin (ditanggung universitas) 4. Forum IAB (industrial advisory board) (Rp. 68.000.000)
Target Th. 2025	6

Indikator Kinerja	IK10. Persentase matakuliah PjBL dan CBM (IKU7)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	50%
Pencapaian Th 2024	65,15% (target 40%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Akar Permasalahan Th 2024	Meningkatkan kualitas PjBL dengan melakukan asesmen dan penilaian yang tepat.
Solusi Th 2025	Program peningkatan kapasitas sumber daya dalam dalam implelementasi PjBL dan CBM
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Pelatihan dosen tentang desain, implementasi, dan evaluasi PjBL dan CBM 2. Workshop dan seminar terbuka untuk dosen dan mahasiswa tentang konsep, implementasi PjBL dan CBM yang berhasil. 3. Mengembangkan Materi Pembelajaran PjBL dan CBM 4. Insentif atau penghargaan bagi dosen yang berhasil menerapkan PBL secara efektif.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Bantuan penyusunan RPS berbasis PjBL dan CBM (dana ditanggung Universitas) 2. Penyusunan RPS mata kuliah (Rp. 65.000.000)
Target Th. 2025	60%

Indikator Kinerja	IK11. Jumlah matakuliah yang diajar oleh praktisi industri (IKU4)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	5
Pencapaian Th 2024	18 mata kuliah (target 7 mata kuliah) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Akar Permasalahan Th 2024	1. Keterbatasan koneksi dengan praktisi industri. 2. Kurangnya kebijakan atau inisiatif dari Program Studi untuk melibatkan praktisi industri dalam pengajaran. 3. Minimnya alokasi sumber daya, termasuk dana untuk honorarium dan dukungan teknis bagi praktisi industri.
Solusi Th 2025	Peningkatan partisipasi dosen praktisi dalam proses belajar mengajar di lingkungan Fakultas Teknik
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Menyelenggarakan forum diskusi, seminar, dan lokakarya antara fakultas dan praktisi industri untuk berbagi wawasan dan membahas isu-isu terkini. 2. Mengadakan kunjungan industri atau mengundang praktisi sebagai dosen tamu. 3. Berpartisipasi dalam Program Praktisi Mengajar yang diselenggarakan oleh DIKTI.
Rencana Anggaran Th 2025	Anggaran Praktisi Mengajar (Rp. 51.500.000)
Target Th. 2025	10 Mata Kuliah

Indikator Kinerja	IK12. AEE (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2024	18.99 % (Target 21%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Masih terdapat mahasiswa yang tidak menyelesaikan studi tepat waktu.
Akar Permasalahan Th 2024	Mahasiswa banyak yang tidak dapat menyelesaikan mata kuliah tugas akhir dalam satu tahun.
Solusi Th 2025	Peningkatan penyelesaian studi tepat waktu (8 semester)
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Monev proses pembelajaran dan progress pelaksanaan tugas akhir secara berkala (setiap semester) 2. Penghargaan mahasiswa berprestasi bidang akademik
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pembinaan prestasi mahasiswa secara berkelanjutan, dan pemberian apresiasi/reward bagi mahasiswa berprestasi (Rp. 24.250.000) 2. Rapat Kerja dan Workshop Evaluasi Capaian Kinerja Prodi (Rp. 68.485.000)
Target Th. 2025	21%

Indikator Kinerja	IK13. Jumlah mahasiswa asing (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	0
Pencapaian Th 2024	7 orang (target 4 orang) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Kurangnya <i>exposure</i> fakultas teknik di level internasional
Akar Permasalahan Th 2024	1. Akses ke peluang kerjasama dengan dengan institusi Pendidikan luar negeri masih terbatas 2. Kurangnya upaya marketing FTUA di level Internasional
Solusi Th 2025	Peningkatan kerjasama pendidikan dengan institusi Pendidikan luar negeri
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Manjalin Kerjasama baru dan/atau menindaklanjuti Kerjasama yang sudah ada. 2. Memanfaatkan program pertukaran mahasiswa yang dikelola DIKTI dan Lembaga lain seperti USAID-HEPI. 3. Memanfaatkan program Beasiswa asing yang disediakan oleh Unand. 4. Pelaksanaan summer course inbound
Rencana Anggaran Th 2025	Pelaksanaan summer course (Rp. 374.000.000)
Target Th. 2025	6

Indikator Kinerja	IK14. Rasio Keketatan Penerimaan Mahasiswa Baru Program Studi Sarjana (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S2
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2024	1 : 11.2 (target 1 : 15) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Kurangnya minat calon mahasiswa yang mendaftar
Akar Permasalahan Th 2024	1. Promosi dan pemasaran belum efektif. 2. Pengaruh faktor sosial dan kultural, seperti preferensi orang tua, lingkungan keluarga, dan tren lulusan SMA. 3. Persaingan dengan institusi lain.
Solusi Th 2025	Peningkatan efektifitas upaya promosi dan pemasaran
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Mengoptimalkan promosi melalui media sosial, website, dan pameran pendidikan. 2. Memperluas cakupan roadshow ke sekolah-sekolah. 3. Meningkatkan fasilitas dan sarana pendidikan sebagai daya tarik bagi calon mahasiswa.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Promosi di Media Online dan Offline (Rp. 30.000.000) 2. Pembuatan katalog Program studi yang bisa di akses <i>online</i> dan <i>offline</i> (Rp. 23.000.000) 3. Roadshow (Rp. 234.300.000)
Target Th. 2025	>1 : 15

Indikator Kinerja	IK15. Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berprestasi minimal tingkat nasional (IKU3)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2024	64.41% (target 42.5%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Meskipun kinerja melampaui target, namun jumlah dosen yang membina mahasiswa yang berprestasi perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2024	-
Solusi Th 2025	Peningkatan Jumlah Dosen yang membina mahasiswa yang berprestasi
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Peningkatan alokasi anggaran dan penghargaan bagi dosen yang aktif terlibat dalam pembimbingan lomba tingkat nasional. 2. Webinar sosialisasi kegiatan kemahasiswaan untuk dosen
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pelaksanaan kegiatan/even/lomba bidang penalaran akademik mahasiswa, dan minat bakat mahasiswa serta pembiayaan keikutsertaan mahasiswa Unand di tingkat lokal/wilayah/nasional/ internasional (Rp.276.500.000) 2. Reward Dosen Pembimbing Juara lomba (ditanggung Universitas)
Target Th. 2025	15%

Indikator Kinerja	IK16. Persentase Dosen yang berkegiatan Tri Dharma di luar PT (IKU3)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2024	23% (target 20%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Tidak ada (Pencapaian di atas target)
Akar Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Solusi Th 2025	
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	Dosen magang di Industri
Rencana Anggaran Th 2025	1. Kerjasama dan internasionalisasi Pascasarjana (Rp 154,000,000)
Target Th. 2025	15%

Indikator Kinerja	IK17. Persentase Dosen yang Menjadi Praktisi di DUDI (IKU3)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2024	21 % (target 20%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Tidak ada (Pencapaian di atas target)
Akar Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Solusi Th 2025	Melanjutkan program yang sudah ada
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Memantau dan melakukan pendataan dosen yang menjadi praktisi di Dudi 2. Menginisiasi kegiatan dosen menjadi praktisi untuk meningkatkan peluang tambahan
Rencana Anggaran Th 2025	1. Narasumber (Rp 10,000,000) 2. Kuliah umum dari pakar (Rp 37,200,000) 3. Bimtek/Workshop
Target Th. 2025	15%

Indikator Kinerja	IK18. Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja (IKU4)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2024	14% (target 25%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Meskipun kinerja melampaui target, namun jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi
Akar Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Solusi Th 2025	Peningkatan jumlah dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/ profesi yang diakui dunia industri dan dunia kerja
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Membangun kemitraan dan kolaborasi dengan lembaga atau organisasi sertifikasi yang diakui di industri. 2. Pelatihan dan Sertifikasi bagi dosen untuk mendapatkan sertifikat keahlian
Rencana Anggaran Th 2025	1. Presentase dosen tetap berkualitas akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja (236.6000.000)
Target Th. 2025	15%

Indikator Kinerja	IK19. Persentase dosen berkualifikasi S3 (IKU4)
Misi	M11
Tujuan	T
Strategi	S3
Base Th 2021	50%
Pencapaian Th 2024	54,34% (target 57%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Jumlah dosen berkualifikasi S3 belum mencapai target
Akar Permasalahan Th 2024	Penambahan jumlah dosen baru berpendidikan S2 di Fakultas Teknik.
Solusi Th 2025	Peningkatan jumlah dosen berkualifikasi S3
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Pelatihan keahlian professional dosen untuk meningkatkan kapasitas an daya saing mendapatkan peluang studi lanjut 2. Memberikan bantuan biaya kuliah pada dosen yang masih S2 untuk melanjutkan studi S3 3. Memberikan bantuan dana penelitian dan publikasi bagi dosen yang sedang studi S3
Rencana Anggaran Th 2025	1. Presentase dosen tetap berkualitas akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja (236.6000.000)
Target Th. 2025	60%

Indikator Kinerja	IK20. Persentase Dosen Jabatan Lektor Kepala (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	45%
Pencapaian Th 2024	36,99% (target 47,5%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Rendahnya minat dosen Lektor untuk mengajukan Lektor Kepala
Akar Permasalahan Th 2024	Administrasi yang cenderung sulit Belum terpenuhinya syarat khusus untuk pengajuan LK
Solusi Th 2025	Peningkatan kapasitas sumberdaya Kepegawaian
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Menambah sumber daya manusia dalam pengurusan kepangkatan dosen 2. Pembiayaan penelitian dan insentif publikasi 3. Perbaikan tata Kelola jurnal Prodi menuju bereputasi internasional
Rencana Anggaran Th 2025	1. Presentase dosen tetap berkualitas akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja (236.6000.000) 2. Pembiayaan publikasi nasional, publikasi internasional dan produksi artikel ilmiah berstandar nasional serta berstandar Internasional (838.000.000)
Target Th. 2025	50%

Indikator Kinerja	IK21. Persentase Dosen Jabatan Guru Besar (IK Tambahan)
Misi	M1
Tujuan	T1
Strategi	S3
Base Th 2021	10%
Pencapaian Th 2024	16,76% (target 12,5%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Dosen masih terkendala untuk dapat memenuhi syarat khusus untuk naik jabatan ke Guru Besar
Akar Permasalahan Th 2024	1. Masih sedikitnya jumlah dosen yang mampu mempublikasikan hasil penelitiannya pada level jurnal internasional yang dipersyaratkan untuk kenaikan jabatan akademik Guru Besar 2. Motivasi dosen mengurus kenaikan pangkat ke Guru Besar masing rendah
Solusi Th 2025	Peningkatan jumlah dosen yang mempublikasikan hasil penelitian pada level jurnal internasional yang sesuai dengan syarat kenaikan jabatan ke Guru Besar
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Peningkatan dukungan anggaran untuk hibah penelitian dan fasilitas penelitian 2. Pendampingan (mentorship) oleh Dosen yang memiliki Jabatan Guru Besar ke dosen, terutama ke dosen yang berpotensi untuk dapat mengusulkan kenaikan jabatan ke Guru Besar 3. Membangun jaringan riset internasional untuk meningkatkan visibilitas penelitian dosen dan memfasilitasi kolaborasi dengan peneliti di luar negeri.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Presentase dosen tetap berkualitas akademik S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja (236.6000.000) 2. Pembiayaan publikasi nasional, publikasi internasional dan produksi artikel ilmiah berstandar nasional serta berstandar Internasional (838.000.000)
Target Th. 2025	15%

Indikator Kinerja	IK22. Jumlah publikasi dosen di jurnal nasional terindeks SINTA (IKU5)
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	25
Pencapaian Th 2024	96 publikasi (target 30 publikasi) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Meskipun kinerja telah melampaui target, jumlah publikasi dosen di jurnal nasional yang terindeks SINTA masih perlu ditingkatkan.
Akar Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Solusi Th 2025	Meningkatkan jumlah publikasi dosen di jurnal nasional yang terindeks SINTA
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Pemberian insentif untuk publikasi artikel yang terindeks nasional dan internasional. 2. Hibah penelitian internal untuk mendukung penelitian dan publikasi dosen di jurnal SINTA.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Insentif publikasi artikel terindeks nasional: Rp 213.000.000. 2. Insentif publikasi artikel terindeks nasional (dibiayai oleh Unand).
Target Th. 2025	30

Indikator Kinerja	IK23. Jumlah publikasi dosen di jurnal terakreditasi internasional (IKU5)
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	50
Pencapaian Th 2024	237 (target 375) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Tidak ada permasalahan signifikan karena pencapaian telah jauh melampaui target yang direncanakan. Namun, jumlah publikasi ilmiah di jurnal internasional Q1 dan Q2 masih perlu ditingkatkan.
Akar Permasalahan Th 2024	-
Solusi Th 2025	Peningkatan kualitas publikasi Internasional
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Workshop penulisan artikel ilmiah internasional untuk jurnal Q1 dan Q2 bagi dosen. 2. Pemberian insentif bagi publikasi artikel ilmiah internasional di jurnal Q1 dan Q2. 3. Hibah penelitian internal guna mendukung penelitian dan publikasi dosen di jurnal internasional Q1 dan Q2. 4. Pengembangan jurnal internal FT agar bereputasi internasional sebagai platform untuk mendorong dosen dalam mempublikasikan penelitian mereka.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pembiayaan publikasi jurnal internasional: Rp 242.500.000 2. Insentif publikasi internasional (dibiayai oleh Unand).
Target Th. 2025	75 Publikasi

Indikator Kinerja	IK24. Jumlah Kekayaan Intelektual (KI) yang didaftarkan (IKU5)
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	25
Pencapaian Th 2024	35 (target 35) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Target sudah terpenuhi, dan harus dipertahankan serta ditingkatkan kedepannya
Akar Permasalahan Th 2024	1. Banyak individu dan perusahaan yang belum memahami pentingnya HKI. 2. Proses pendaftaran sering kali memakan waktu lama, terutama untuk paten yang bisa mencapai beberapa tahun. 3. Kesulitan dalam membuktikan bahwa suatu karya benar-benar asli dan belum pernah dipublikasikan sebelumnya.
Solusi Th 2025	Program peningkatan Jumlah KI dengan status terdaftar di Fakultas Teknik
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Pelatihan dan seminar untuk memberikan pemahaman mendalam tentang prosedur pendaftaran HKI. 2. Digitalisasi layanan pendaftaran HKI agar lebih cepat dan transparan. 3. Insentif HKI yang berhasil mendapatkan status <i>granted</i>
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pelatihan penyusunan dan penulisan paten (Rp. 5.800.000) 2. Pelatihan penyusunan dan penulisan paten (didanai oleh Unand)
Target Th. 2025	30

Indikator Kinerja	IK25. Jumlah Prototipe R&D (Research and Development) (IKU5)
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	5
Pencapaian Th 2024	4 (target 8) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Jumlah prototype telah terpenuhi, namun perlu meningkatkan dukungan kepada dosen dalam proses R&D
Akar Permasalahan Th 2024	Fakultas Teknik (FT) belum memiliki sumber daya yang cukup untuk mendukung penelitian kolaboratif dan proses hilirisasi.
Solusi Th 2025	Peningkatan Jumlah Prototipe <i>Research and Development</i>
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Penyediaan hibah untuk penelitian kolaboratif dan hilirisasi dengan output berupa produk atau prototipe R&D. 2. Pelatihan keterampilan prototyping bagi dosen.
Rencana Anggaran Th 2025	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat yang berhasil mendapatkan rekoginisi internasional atau diterapkan masyarakat (Rp 2,367,707,000)
Target Th. 2025	4

Indikator Kinerja	IK26. Jumlah Prototipe Industri (IKU5)
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	1
Pencapaian Th 2024	2 (target 2) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Meskipun kinerja telah mencapai target, jumlah prototipe industri masih perlu ditingkatkan.
Akar Permasalahan Th 2024	1. Kurangnya keterlibatan industri dalam pengembangan prototipe yang relevan dan sesuai dengan kebutuhan pasar. 2. Kurangnya keahlian dan sumber daya manusia yang terlatih dalam bidang teknologi prototyping. 3. Kurangnya perencanaan dan strategi keberlanjutan proyek riset dan pengembangan. 4. Kurangnya jumlah penelitian terapan.
Solusi Th 2025	Meningkatkan kapasitas dan dukungan terhadap dosen dalam membuat prototype
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Hibah kolaborasi riset terapan dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI). 2. Program magang dosen di industri.
Rencana Anggaran Th 2025	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat yang berhasil mendapatkan rekoginisi internasional atau diterapkan masyarakat (Rp 2,367,707,000)
Target Th. 2025	2

ndikator Kinerja	IK27. Jumlah Produk Inovasi (IKU5)
Misi	M
Tujuan	T
Strategi	S
Base Th 2021	5
Pencapaian Th 2024	10 (target 10) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Walaupun kinerja sudah melampaui target, jumlah produk inovasi perlu ditingkatkan
Akar Permasalahan Th 2024	1. Masih terbatasnya Keterlibatan yang minim dengan industri 2. Kurangnya kapasitas dosen dalam penelitian pengembangan 3. Masih kurangnya perencanaan untuk keberlanjutan proyek penelitian dosen 4. Masih kurangnya dukungan alokasi anggaran untuk hibah penelitian pengembangan
Solusi Th 2025	Peningkatan dukunganan dan kapasitas dosen dalam penelitian pengembangan
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Hibah Kerjasama penelitian pengembangan dan inovasi dengan industri 2. Pelatihan peningkatan kapasitas dosen untuk penelitian pengembangan 3. Hibah Pengabdian Masyarakat dengan luaran peralatan atau produk
Rencana Anggaran Th 2025	1. Hibah Pengabdian Masyarakat dengan luaran peralatan atau produk untuk menyelesaikan masalah Masyarakat (Rp. 219.000.000)
Target Th. 2025	10

Indikator Kinerja	IK28. Jumlah HKI yang diimplementasikan/dikomersialkan (IKU5)
Misi	M22
Tujuan	T
Strategi	S4
Base Th 2021	1
Pencapaian Th 2024	2 (target 2) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Meskipun kinerja telah mencapai target, jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang dapat dikomersialkan masih perlu ditingkatkan.
Akar Permasalahan Th 2024	Jumlah HKI dengan status <i>granted</i> masih terbatas.
Solusi Th 2025	Meningkatkan jumlah HKI yang berstatus <i>granted</i> dan berpotensi untuk dikomersialkan.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Pelatihan dan workshop tentang proses pengajuan HKI. 2. Pelatihan dosen yang berfokus pada aspek hukum dan bisnis dalam komersialisasi HKI, termasuk proses lisensi, perjanjian dengan industri, serta potensi manfaat finansial. 3. Pemberian insentif untuk mendorong komersialisasi HKI.
Rencana Anggaran Th 2025	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat yang berhasil mendapatkan rekoginisi internasional atau diterapkan masyarakat (Rp 2,367,707,000)
Target Th. 2025	2

Indikator Kinerja	IK29. Jumlah Penelitian yang melibatkan Mahasiswa (IK Tambahan)
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	50
Pencapaian Th 2024	111 (target 75) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Target sudah terpenuhi, namun masih perlu untuk meningkatkan penelitian yang melibatkan mahasiswa
Akar Permasalahan Th 2024	-
Solusi Th 2025	Melakukan peningkatan penelitian yang melibatkan mahasiswa
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	Pemberian hibah penelitian mahasiswa sarjana dan pascasarjana
Rencana Anggaran Th 2025	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat yang berhasil mendapatkan rekoginisi internasional atau diterapkan masyarakat (Rp 2,367,707,000)
Target Th. 2025	75

Indikator Kinerja	IK30. Jumlah Pengabdian yang Melibatkan Mahasiswa (IK Tambahan)
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	15
Pencapaian Th 2024	18 (target 18) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Meskipun kinerja telah sesuai target, keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan pengabdian masyarakat masih perlu ditingkatkan.
Akar Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Solusi Th 2025	Meningkatkan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang melibatkan mahasiswa.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Pemberian Hibah pengabdian masyarakat dengan luaran berupa peralatan atau produk.
Rencana Anggaran Th 2025	Hibah pengabdian masyarakat dengan luaran peralatan atau produk yang dirancang untuk menyelesaikan permasalahan di masyarakat (Rp 219.000.000).
Target Th. 2025	18

Indikator Kinerja	IK31. Rata-Rata Dana Penelitian Tiap Tahun/ Jml Dosen yang sesuai dengan Roadmap Penelitian Fakultas (IK Tambahan)
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	10 juta
Pencapaian Th 2024	44.09 juta (target 15 juta) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Meskipun kinerja telah melampaui target, rasio rata-rata dana penelitian per dosen di Fakultas Teknik (FT) masih perlu ditingkatkan.
Akar Permasalahan Th 2024	1. Dosen FT masih kurang kompetitif dalam memperoleh hibah penelitian <i>flagship</i> dengan pendanaan skala besar, baik dari DIKTI maupun sumber eksternal/industri. 2. Alokasi dana penelitian dari FT masih belum optimal.
Solusi Th 2025	Meningkatkan kapasitas dan keterlibatan dosen dalam memperoleh dana penelitian kompetitif/ <i>flagship</i> .
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Workshop penyusunan proposal penelitian kompetitif/<i>flagship</i> bagi dosen. 2. Hibah pendanaan penelitian FT dengan peningkatan alokasi anggaran.
Rencana Anggaran Th 2025	Pembiayaan penelitian dosen (Rp. 1.428.000.000)
Target Th. 2025	15 juta

Indikator Kinerja	IK32. Rata-Rata Dana Pengabdian Tiap Tahun/ Jml Dosen yang sesuai dengan Roadmap Pengabdian Fakultas Fakultas (IK Tambahan)
Misi	M2
Tujuan	T2
Strategi	S4
Base Th 2021	2 juta
Pencapaian Th 2024	3.19 juta (target 2,75 juta) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Akar Permasalahan Th 2024	Tidak ada
Solusi Th 2025	Meningkatkan alokasi dana pengabdian yang sejalan dengan Roadmap Pengabdian Fakultas.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	Pengembangan skema tambahan untuk program pengabdian, seperti Mata Kuliah Proyek Desain, Kampung Tematik, KKN Tematik, dan lainnya.
Rencana Anggaran Th 2025	Pembiayaan pengabdian dosen sebesar (Rp. 601.000.000)
Target Th. 2025	2,75juta

Indikator Kinerja	IK33. Jumlah publikasi artikel ilmiah dengan sitasi ≥ 10 dalam 3 tahun terakhir (IKU5)
Misi	M2
Tujuan	T3
Strategi	S5
Base Th 2021	10
Pencapaian Th 2024	21 (target 20) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Minimnya visibilitas publikasi ilmiah dosen.
Akar Permasalahan Th 2024	1. umlah publikasi dosen di jurnal ilmiah internasional bereputasi, terutama jurnal <i>open-access</i>, masih terbatas. 2. Budaya saling mengutip (sitasi) antar sesama dosen masih kurang berkembang. 3. Kolaborasi riset dengan peneliti dari luar negeri masih terbatas.
Solusi Th 2025	Meningkatkan visibilitas publikasi ilmiah dosen.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Workshop penulisan artikel ilmiah untuk jurnal internasional bereputasi. 2. Insentif untuk sitasi artikel ilmiah internasional bereputasi yang diterbitkan oleh kolega. 3. Hibah untuk kolaborasi riset dengan peneliti luar negeri.
Rencana Anggaran Th 2025	Penelitian dan Pengabdian Masyarakat yang berhasil mendapatkan rekoginisi internasional atau diterapkan masyarakat (Rp 2,367,707,000)
Target Th. 2025	25

Indikator Kinerja	IK34. Jumlah buku ajar yang berasal dari penelitian
Misi	M2
Tujuan	T3
Strategi	S5
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2024	24 (target 4) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	-
Akar Permasalahan Th 2024	-
Solusi Th 2025	Peningkatan Produksi Buku Ajar Berbasis Penelitian
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Pelatihan keterampilan penulisan buku ajar. 2. Kerja sama dengan penerbit eksternal. 3. Pemberian insentif bagi dosen yang menulis buku ajar.
Rencana Anggaran Th 2025	Dukungan biaya untuk penulisan buku ber-ISBN sebesar Rp. 50.000.000.
Target Th. 2025	4 buku ajar

Indikator Kinerja	IK35. Jumlah karya hasil pembelajaran yang diterapkan di masyarakat
Misi	M2
Tujuan	T3
Strategi	S5
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2024	5 (target 5) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	-
Akar Permasalahan Th 2024	-
Solusi Th 2025	Peningkatan Hasil Pembelajaran Mata Kuliah yang Berorientasi pada Karya Terapan untuk Solusi Praktis di Masyarakat
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Workshop pengajaran dan pembelajaran guna mendukung pengembangan karya yang dapat diterapkan. 2. Hibah atau pendanaan untuk mata kuliah yang menghasilkan karya terapan bagi masyarakat. 3. Pengadaan fasilitas dan media pembelajaran untuk mendukung proses pendidikan.
Rencana Anggaran Th 2025	Pembiayaan program pengabdian masyarakat berbasis Mata Kuliah Proyek Desain sebesar Rp. 130.000.000.
Target Th. 2025	5

Indikator Kinerja	IK36. Jumlah karya terapan yang dipakai masyarakat (IKU5)
Misi	M2
Tujuan	T3
Strategi	S5
Base Th 2021	5
Pencapaian Th 2024	10 (target 10) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Belum optimalnya pemenuhan karya terapan yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat.
Akar Permasalahan Th 2024	1. Kurangnya integrasi antara mata kuliah dengan pengembangan solusi nyata bagi masyarakat. 2. Minimnya dukungan pendanaan untuk menghasilkan karya terapan yang aplikatif. 3. Keterbatasan fasilitas dan media pembelajaran yang menunjang pengembangan karya berbasis kebutuhan masyarakat.
Solusi Th 2025	Meningkatkan jumlah karya terapan dari mata kuliah yang dapat digunakan untuk menyelesaikan permasalahan praktis di masyarakat.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Mengintegrasikan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) dengan mata kuliah proyek desain mahasiswa, Kampung Tematik (MBKM), KKN, dan program sejenis. 2. Mengembangkan skema khusus PkM untuk Mata Kuliah Proyek Desain, Pengabdian Kampung Tematik, KKN Tematik, dan lainnya.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Hibah Pengabdian Masyarakat dengan luaran berupa peralatan atau produk untuk menyelesaikan permasalahan masyarakat (Rp. 219.000.000). 2. Hibah Pengabdian Bina Desa (Rp. 75.000.000).
Target Th. 2025	10 karya terapan

Indikator Kinerja	IK37. Indeks Kepuasan Pelayanan Akademik dan Kemahasiswaan, Skala 1-5 (IK Tambahan)
Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	4
Pencapaian Th 2024	4,86 (target 4,6) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	1. Penyelesaian pelayanan yang diterima Bapak/Ibu sesuai dengan yang ditetapkan Fakultas Teknik Universitas Andalas 2. Sarana prasarana pendukung pelayanan/sistem pelayanan online yang disediakan belum terintegrasi dengan baik 3. Petugas pelayanan/sistem pelayanan online pada Fakultas Teknik Universitas Andalas merespon keperluan Bapak/Ibu dengan cepat 4. Layanan konsultasi dan pengaduan yang disediakan Fakultas Teknik Universitas Andalas mudah digunakan/diakses
Akar Permasalahan Th 2024	1. Masih kurangnya kapasitas SDM Akademik dan Kemahasiswaan dalam menjalankan tugas 2. Infrastruktur dan fasilitas management data yang belum optimal
Solusi Th 2025	Peningkatan Layanan Akademik dan Kemahasiswaan
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	Pelatihan staf akademik dan administratif tentang keterampilan komunikasi, manajemen waktu, dan layanan pelanggan.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pembiayaan kegiatan Zona Integritas (Rp. 95.400.000)
Target Th. 2025	4.6

Indikator Kinerja	IK38. Nilai Reformasi Birokrasi ZI (IK Tambahan)
Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	81,5
Pencapaian Th 2024	86 (target 86) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	Belum terpenuhinya semua kriteria penilaian ZI
Akar Permasalahan Th 2024	Belum terlihatnya perencanaan sistem training kompetensi untuk Tendik dan Sistem Pengawasan yang berbasis Aplikasi lapor Ketua masih belum optimal
Solusi Th 2025	Percepatan pemenuhan kriteria ZI
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Pelaksanaan training Tendik Berbasiskan TNA (Training Need Analysis) dan Sosialisasi aplikasi Lapor Ketua ke seluruh stake holder. 2. Pelaksanaan Training untuk Tenaga Kependidikan dan Pembuatan Sistem pengawasan/ pelaporan berbasiskan web.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pembiayaan kegiatan Zona Integritas (Rp. 25.000.000) - Pembuatan sistem informasi pelayanan FT (Rp. 50.000.000)
Target Th. 2025	86

Indikator Kinerja	IK39. Jumlah Laboratorium Terakreditasi (IK Tambahan)
Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	N/A
Pencapaian Th 2024	0 (target 1) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	1. Kurangnya sumber daya manusia yang memiliki keahlian dalam proses akreditasi laboratorium. 2. Keterbatasan anggaran untuk memenuhi standar fasilitas dan peralatan yang dipersyaratkan dalam proses akreditasi. 1.
Akar Permasalahan Th 2024	1. Belum adanya pelatihan yang memadai bagi tenaga laboratorium terkait standar akreditasi. 1. Prioritas alokasi anggaran lebih banyak difokuskan pada pengembangan akademik dan penelitian dibandingkan peningkatan kualitas laboratorium.
Solusi Th 2025	1. Peningkatan Kompetensi SDM laboratorium 2. Optimalisasi Anggaran untuk Akreditasi Laboratorium
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Workshop dan bimbingan teknis terkait standar akreditasi laboratorium (Triwulan 1 2025). 2. Sertifikasi bagi tenaga laboratorium yang berperan dalam proses akreditasi (Triwulan 2 2025). 3. Penyusunan proposal anggaran untuk pengadaan peralatan laboratorium yang sesuai dengan standar akreditasi (Triwulan 1 2025). 4. Pendekatan kepada mitra industri untuk mendapatkan dukungan pendanaan atau kerja sama (Triwulan 2 2025).
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pelatihan peningkatan kompetensi Tendik dan Laboratorium (Rp 275,460,000)
Target Th. 2025	1

Indikator Kinerja	IK40. Rasio Pengelolaan Anggaran (IK Tambahan)
-------------------	---

Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	80%
Pencapaian Th 2024	76.38% (target 85%) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	1. Keterlambatan dalam proses administrasi pencairan anggaran. 2. Kurangnya sinkronisasi antara perencanaan program dan realisasi anggaran. 3. Kendala teknis dalam sistem pengelolaan keuangan yang menghambat pencairan dana. Belum optimalnya monitoring penggunaan anggaran di tiap unit kerja.
Akar Permasalahan Th 2024	1. Sistem birokrasi pencairan dana yang masih memerlukan perbaikan. 2. Kurangnya pelatihan bagi pengelola anggaran terkait tata kelola keuangan yang lebih efektif. 3. Belum Optimalnya mekanisme evaluasi berkala dalam perencanaan dan realisasi anggaran.
Solusi Th 2025	1. Peningkatan Manajemen Anggaran 2. Penguatan Monitoring dan Evaluasi Anggaran
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Mengadakan pelatihan berkala bagi pengelola anggaran di tingkat fakultas dan unit kerja. 2. Mengundang pakar keuangan untuk memberikan strategi pengelolaan anggaran yang lebih efektif. 3. Membentuk tim khusus untuk memantau progres penggunaan anggaran secara berkala. 4. Menyusun mekanisme evaluasi triwulanan untuk mengidentifikasi kendala lebih dini.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pelatihan kompetensi terknis/fungsional (Rp 275,460,000).
Target Th. 2025	90%

Indikator Kinerja	IK41. Nilai Kompetensi Tenaga Kependidikan, Skala 1-5 (IK Tambahan)
Misi	M3
Tujuan	T4
Strategi	S6
Base Th 2021	3,8
Pencapaian Th 2024	4 (target 4.2)
Permasalahan Th 2024	Semua peluang kompetensi belum terisi
Akar Permasalahan Th 2024	Tidak semua tenaga kependidikan mengambil peluang
Solusi Th 2025	Menginformasikan peluang dan menganggarkan pendanaan untuk kegiatan pengembangan mutu SDM.
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Penghargaan pada tendik berprestasi. 2. Mengikuti pelatihan peningkatan kompetensi tendik. 3. Bimtek dan Workshop Tenaga Kependidikan. 4. Kegiatan olahraga dan keagamaan. 5. Pelatihan security
Rencana Anggaran Th 2025	Pengembangan mutu tenaga SDM Tenaga Kependidikan 283,460,000
Target Th. 2025	4,2

Indikator Kinerja	IK42. Jumlah kerjasama yang diimplementasikan
Misi	M3
Tujuan	T5
Strategi	S7
Base Th 2021	10
Pencapaian Th 2024	7 (target 15) (Bukti data pencapaian terlampir)
Permasalahan Th 2024	1. Kurangnya inisiatif dari unit kerja terkait dalam menjalin kemitraan strategis. 2. Keterbatasan sumber daya dalam mengelola dan mengimplementasikan kerja sama yang telah ditandatangani. 3. Minimnya promosi dan komunikasi kepada calon mitra potensial.
Akar Permasalahan Th 2024	1. Tidak adanya sistem insentif yang mendorong unit untuk aktif menjalin kerja sama. 2. Kurangnya kapasitas SDM dalam negosiasi dan pengelolaan kerja sama. 3. Tidak adanya mekanisme monitoring efektivitas implementasi kerja sama.
Solusi Th 2025	1. Peningkatan Kapasitas SDM Kerjasama 2. Optimalisasi Promosi dan Komunikasi Kerjasama
Kegiatan yang Direncanakan Th 2025	1. Mengembangkan tim khusus yang bertanggung jawab dalam menjajaki peluang kerja sama baru. 2. Mengadakan forum kerja sama dengan mitra potensial. 3. Mengembangkan platform digital untuk publikasi peluang kerja sama.
Rencana Anggaran Th 2025	1. Pendanaan program pertukaran mahasiswa ke luar negeri (Rp. 53.000.000). 2. Pembiayaan program <i>credit transfer</i> atau <i>student mobility</i> (Rp. 163.000.000). 3. Program <i>Visiting Professor</i> di Fakultas (Rp. 240.000.000). 4. Pelaksanaan kerja sama dan internasionalisasi program pascasarjana (Rp. 32.000.000).
Target Th. 2025	10

